



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di due unità di personale appartenenti alla categoria D – Area amministrativa-gestionale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato per le esigenze delle strutture della Scuola Superiore Sant'Anna

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

Per la prova scritta, non è consentito l'uso di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né l'utilizzo di dispositivi informatici o della rete Internet; telefoni cellulari o altri dispositivi di comunicazione dovranno essere spenti, pena l'esclusione. Durante la prova sarà possibile utilizzare esclusivamente la strumentazione informatica fornita dalla Società.

2) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- esperienza lavorativa presso università ed enti pubblici o privati: massimo 6 punti, così articolati:
 - esperienza lavorativa maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 1 punto per anno;
 - esperienza lavorativa maturata presso altre amministrazioni pubbliche, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 0,50 punti per anno;



- esperienza lavorativa maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 0,25 punti per anno.
In caso di attività prestata con contratti di collaborazione coordinata e continuativa/a progetto, i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%; in caso di sovrapposizione tra più esperienze lavorative nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole al/la candidato/a.
Non saranno valutate esperienze maturate con stage/tirocinio formativo, con contratti di somministrazione, di prestazione occasionale o con partita IVA.
- titoli di studio post-laurea (master universitario di I e II livello, diploma di specializzazione universitaria, dottorato di ricerca/PhD): massimo 4 punti, così articolati:
 - master universitario di I livello: n. 1 punto;
 - master universitario di II livello: n. 2 punti;
 - diploma di specializzazione universitaria: n. 3 punti;
 - dottorato di ricerca/PhD: n. 4 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato: per quanto riguarda l'esperienza lavorativa, ai fini del computo dei periodi lavorativi, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni. Verranno valutate solo le singole esperienze di durata pari o superiore a sei mesi.

Ai sensi degli artt. 3 e 6 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, ovvero il 31/07/2023.

Qualora non sia stata esplicitata la tipologia di rapporto contrattuale o comunque non sia possibile ricondurre l'esperienza professionale a un settore specifico, ovvero non siano stati indicati gli elementi minimi utili ai fini della valutazione e/o dell'inquadramento dell'esperienza, ai sensi dell'art. 3 del bando, l'esperienza non sarà valutata.

Infine, qualora venga raggiunto il tetto massimo stabilito dal bando per il parametro "esperienza lavorativa" e/o per il parametro "titoli di studio post-laurea", la Commissione non procederà alla valutazione di ulteriori titoli della medesima tipologia.



3) Prova orale:

Il calendario della prova orale sarà comunicato con un preavviso di almeno venti giorni rispetto alla/e data/e di svolgimento.

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il/la candidato/a avrà ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non trenta giorni dopo lo svolgimento dell'ultima sessione dedicata alla prova orale (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, li 09/11/2023

LA COMMISSIONE