



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale appartenente alla categoria D – Area amministrativa-gestionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, prioritariamente per le esigenze dell'Area Promozione, Coordinamento e Valutazione Ricerca della Scuola

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

Per la prova scritta, non è consentito l'uso di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né l'utilizzo di dispositivi informatici o della rete Internet, a eccezione di quella fornita dalla Scuola al solo fine dell'espletamento della prova; telefoni cellulari o altri dispositivi di comunicazione dovranno essere spenti, pena l'esclusione, e non esposti sui tavoli.

2) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento di tutte le sessioni relative alla prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai/alle candidati/e prima dello svolgimento della prova orale.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 20 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 2 punti per anno;
- esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata presso altre amministrazioni pubbliche, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 1 punto per anno;



- esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 0,5 punto per anno.

In caso di attività prestata con contratti di collaborazione coordinata e continuativa/a progetto, i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%.

Non saranno valutate esperienze maturate con stage/tirocinio formativo, con contratti di somministrazione, di prestazione occasionale o con partita IVA.

Ai fini del computo dei periodi lavorativi, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa) rapportato a 12 mesi.

Verranno valutate soltanto le frazioni di anno pari o superiori a sei mesi; in caso di sovrapposizione tra più esperienze lavorative nel medesimo arco temporale, verrà valutata esclusivamente il periodo più favorevole al/candidato/a.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato: ai sensi dell'art. 3 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Qualora non sia stata esplicitata la tipologia di rapporto contrattuale o comunque non sia possibile ricondurre l'esperienza professionale a un settore specifico, ovvero non siano stati indicati gli elementi minimi utili ai fini della valutazione e/o dell'inquadramento dell'esperienza, ai sensi dell'art. 3 del bando, l'esperienza non sarà valutata.

3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il/la candidato/a avrà ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre il giorno 17/03/2023 (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, li 13/01/2023

LA COMMISSIONE