



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di trentasei mesi, prorogabile ai sensi della normativa vigente, con inquadramento nella categoria D – posizione economica D3, per le esigenze dell'Istituto Dirpolis della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito delle attività del Centro di ricerca "Maria Eletta Martini"

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 28/40.

Per la prova scritta, non è consentito l'uso di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né l'utilizzo di dispositivi informatici o della rete Internet ad eccezione di quella messa a disposizione dalla Scuola per l'effettuazione della prova attraverso il software Exam; telefoni cellulari o altri dispositivi di comunicazione dovranno essere spenti, pena l'esclusione, e non esposti sui tavoli.

2) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

Non saranno valutati i periodi che sono già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi dell'art. 6 del bando.

Ai fini del requisito, per quanto riguarda l'esperienza professionale, verranno presi in considerazione i periodi meno recenti tra quelli dichiarati.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 20 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- esperienza lavorativa presso università o enti pubblici o privati: massimo 6 punti;



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

- assegni di ricerca: massimo 4 punti;
- possesso del titolo di dottorato di ricerca/PhD: 4 punti;
- borse di ricerca: massimo 3 punti;
- pubblicazioni scientifiche: massimo 3 punti;

Eventuali periodi coperti simultaneamente da più collaborazioni saranno valutati una sola volta.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

- Per quanto riguarda l'esperienza lavorativa essa verrà così valutata, sulla base di contratti attinenti all'attività a bando:
 - esperienza lavorativa inerente il profilo professionale messo a selezione, maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 1 punto/anno;
 - esperienza lavorativa inerente il profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: 0,50 punti/anno;
 - esperienza lavorativa inerente il profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: 0,25 punti/anno.

In caso di attività prestata con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%.

- Per quanto riguarda gli assegni di ricerca verranno attribuiti: 1 punto/anno.
- Per quanto riguarda le borse di ricerca verranno attribuiti: 0,50 punto/anno.
- Per quanto riguarda le pubblicazioni scientifiche, verranno attribuiti per ogni pubblicazione: 1 punto.

Ai fini del computo dei periodi valutabili l'unità di misura sarà l'anno solare, e si calcolerà sulla base della data di inizio e di fine del rapporto (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 12 mesi. Verranno valutate solo le esperienze di durata superiore a sei mesi.

Ai sensi dell'art. 3 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Gli stessi criteri saranno adottati per gli assegni di ricerca e le borse di ricerca.

3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 28/40.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre novanta giorni dalla nomina (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, lì 17/01/2023

LA COMMISSIONE