



Area Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA: la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO: il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo alle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, e ss.mm.ii.;
- VISTO: il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO: il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa, e ss.mm.ii.;
- VISTO: il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e ss.mm.ii.;
- VISTO: il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO: il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", e ss.mm.ii.;
- VISTA: la Legge 29 giugno 2022, n. 79 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- VISTO: il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Università e Aziende ospedaliero-universitarie;
- VISTO: il Provvedimento del Direttore Generale n. 6 del 11 gennaio 2023, con cui è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabile ai sensi della normativa vigente, con inquadramento nella categoria D – posizione economica D5, per le esigenze dell'Istituto Dirpolis della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto MENA-PERC: "*Political Elites and Regime Change in the Middle East and North Africa: Accommodation or Exclusion?*";
- RITENUTO: opportuno prorogare i termini di scadenza per garantire la massima partecipazione alla selezione in oggetto, sulla base dei principi di efficacia, di efficienza e di trasparenza dell'azione amministrativa;

DISPONE

Art. 1

Sono prorogati i termini di scadenza del presente bando: la domanda di ammissione alla procedura selettiva dovrà pertanto **pervenire entro il termine perentorio del giorno 16 febbraio 2023, pena l'esclusione**, anche al fine di favorire una più capillare diffusione del bando e di conseguenza una più ampia partecipazione.

Il presente provvedimento sarà reso disponibile nell'*Albo online* e sul sito web della Scuola nella sezione "*Concorsi, selezioni e gare*" alla voce "*Personale TA e Tecnologo*", "*Selezioni per personale tecnologo*", "*Selezione pubblica – Tecnologo – Istituto Dirpolis – Categoria D5 – Progetto MENA-*



Provvedimento n. 46

PERC", sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (<http://bandi.miur.it/>) e sul sito dell'Unione Europea (<https://euraxess.ec.europa.eu/>).

Pisa, lì 02/02/2023

Il Direttore Generale

Dott.ssa Alessia Macchia

*documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21,
comma 2, del D. Lgs. n. 82/2005 e ss. mm. ii.*