



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di diciotto mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi, con inquadramento nella categoria D – posizione economica D3, per le esigenze della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto BRIEF: "Biorobotics Research and Innovation Engineering Facilities" finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 28/40.

Per la prova scritta, non è consentito l'uso di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né l'utilizzo di dispositivi informatici o della rete Internet; telefoni cellulari o altri dispositivi di comunicazione dovranno essere spenti, pena l'esclusione, e non esposti sui tavoli.

2) Titoli:

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 20 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- **esperienza lavorativa documentata presso università ed enti di ricerca pubblici o privati:** massimo 12 punti;
- **assegni di ricerca:** massimo 4 punti;
- **pubblicazioni scientifiche/brevetti:** massimo 4 punti.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

- Per quanto riguarda l'**esperienza lavorativa** essa verrà così valutata, sulla base di contratti attinenti all'attività a bando:
 - esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato:
 - contratto di lavoro subordinato: n 3 punto/anno
 - contratto di lavoro non subordinato: n 2 punto/anno
 - esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato:
 - contratto di lavoro subordinato: n 2 punto/anno
 - contratto di lavoro non subordinato: n 1 punto/anno
 - esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato:
 - contratto di lavoro subordinato: n 1.5 punto/anno
 - contratto di lavoro non subordinato: n 1 punto/anno
- Per quanto riguarda il parametro "**Assegni di ricerca**": 1,5 punto/anno per assegno di ricerca, fino ad un massimo di 4 punti.
- Per quanto riguarda il parametro "**Pubblicazioni scientifiche/brevetti**", saranno valutate solo pubblicazioni su riviste internazionali in lingua inglese e peer-review: 1,00 punto a pubblicazione, e brevetti attinenti alle tematiche del bando: 2,00 punti per brevetto, fino a un massimo di 4 punti"

Ai fini del computo dei periodi valutabili l'unità di misura sarà l'anno solare, e si calcolerà sulla base della data di inizio e di fine del rapporto (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 12 mesi. Verranno valutate solo le esperienze di durata superiore a sei mesi.

Ai sensi dell'art. 3 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, l'esperienza non sarà valutata.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 28/40.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre il giorno 20 agosto 2023 (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, li 25/05/2023

LA COMMISSIONE