



Area Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO: il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con particolare riguardo agli artt. 35 e 35-bis relativi ai vincoli in materia di composizione delle Commissioni;

VISTO: il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii., relativo alle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e alle modalità di svolgimento dei concorsi, e in particolare l'art. 9;

VISTO: il Provvedimento del Direttore Generale n. 70 del 13/02/2023, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi, con inquadramento nella categoria D – posizione economica D3, per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto: *"SoBigData.it: Strengthening the Italian RI for Social Mining and Big Data Analytics"* finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

VISTO: che, sulla base delle dichiarazioni rilasciate dai soggetti proposti come componenti della Commissione giudicatrice, non sussistono situazioni di impossibilità alla nomina ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35-bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., e che non sussiste alcuna situazione, effettiva o potenziale, di conflitto d'interessi con la Scuola in generale o in relazione alla specifica procedura ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990;

RITENUTO: di verificare eventuali situazioni di incompatibilità con i candidati, ai sensi dell'art. 11, comma 1 del D.P.R. 487/1994 e degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in occasione della prima riunione della Commissione nominata;

CONSIDERATO: che sono assicurate parità e pari opportunità tra uomini e donne e che è altresì assicurato un adeguato livello di rotazione nella composizione, garantendo le necessarie competenze per la selezione di cui trattasi;

DISPONE

La nomina della Commissione giudicatrice, per la selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi, con inquadramento nella categoria D – posizione economica D3, per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto: *"SoBigData.it: Strengthening the Italian RI for Social Mining and Big Data Analytics"* finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nelle persone di seguito indicate:



Area Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Andrea Piccaluga

Professore Ordinario

Istituto di Management

Scuola Superiore Sant'Anna

PRESIDENTE

Dott. Riccardo Guidotti

Ricercatore a tempo determinato

Dipartimento di Informatica

Università di Pisa

MEMBRO ESPERTO

Dott.ssa Nadia Bozzi

Responsabile U.O Ricerca

Area Amministrazione Istituti di Management, Economia e Dirpolis

Scuola Superiore Sant'Anna

MEMBRO ESPERTO

Dott. Giulio Ferrigno

Ricercatore a tempo determinato

Istituto di Management

Scuola Superiore Sant'Anna

MEMBRO SUPPLENTE

Dott. Paolo Benvenuto

Area Promozione, Coordinamento e valutazione ricerca

Scuola Superiore Sant'Anna

SEGRETARIO

Pisa lì, 11/05/2023

Il Direttore Generale

Dott.ssa Alessia Macchia

documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21,
comma 2, del D. Lgs. n. 82/2005 e s. m. i.