



Area Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO: il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con particolare riguardo agli artt. 35 e 35-bis relativi ai vincoli in materia di composizione delle Commissioni;
- VISTO: il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii., relativo alle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e alle modalità di svolgimento dei concorsi, e in particolare l'art. 9;
- VISTO: il Provvedimento del Direttore Generale n. 334 del 6 luglio 2023, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di diciotto mesi, prorogabile ai sensi della normativa vigente, con inquadramento nella categoria D – posizione economica D3, per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto: *"SoBigData.it: Strengthening the Italian RI for Social Mining and Big Data Analytics"* finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- VISTO: che, sulla base delle dichiarazioni rilasciate dai soggetti proposti come componenti della Commissione giudicatrice, non sussistono situazioni di impossibilità alla nomina ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35-bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., e che non sussiste alcuna situazione, effettiva o potenziale, di conflitto d'interessi con la Scuola in generale o in relazione alla specifica procedura ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990;
- RITENUTO: di verificare eventuali situazioni di incompatibilità con i candidati, ai sensi dell'art. 11, comma 1 del D.P.R. 487/1994 e degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in occasione della prima riunione della Commissione nominata;
- CONSIDERATO: che sono assicurate parità e pari opportunità tra uomini e donne e che è altresì assicurato un adeguato livello di rotazione nella composizione, garantendo le necessarie competenze per la selezione di cui trattasi;

## DISPONE

La nomina della Commissione giudicatrice, per la selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di diciotto mesi, prorogabile ai sensi della normativa vigente, con inquadramento nella categoria D – posizione economica D3, per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto: *"SoBigData.it: Strengthening the Italian RI for Social Mining and Big Data Analytics"* finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nelle persone di seguito indicate:



Provvedimento n. 397

Area Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

## IL DIRETTORE GENERALE

*Prof. Andrea Piccaluga*

Professore Ordinario

Istituto di Management

Scuola Superiore Sant'Anna

PRESIDENTE

*Dott.ssa Valentina Cucino*

Ricercatrice a tempo determinato

Istituto di Management

Scuola Superiore Sant'Anna

MEMBRO ESPERTO

*Dott. Riccardo Guidotti*

Ricercatore a tempo determinato

Dipartimento di Informatica

Università di Pisa

MEMBRO ESPERTO

*Dott. Giulio Ferrigno*

Ricercatore a tempo determinato

Istituto di Management

Scuola Superiore Sant'Anna

MEMBRO SUPPLENTE

*Sig.ra Ivonia Salituri*

Area Amministrazione Istituto di Biorobotica

Scuola Superiore Sant'Anna

SEGRETARIA

Pisa lì, 11/09/2023

Il Direttore Generale

Dott.ssa Alessia Macchia

*documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21,  
comma 2, del D. Lgs. n. 82/2005 e s. m. i.*



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero  
dell'Università  
e della Ricerca

