



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale appartenente alla categoria D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di dodici mesi, prorogabile ai sensi della normativa vigente, per le esigenze della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto BRIEF: “Biorobotics Research and Innovation Engineering Facilities”, finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – EDILIZIA

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi delle problematiche tecniche e tecnico-amministrative e capacità di proporre soluzioni adeguate e innovative relativamente al tema da affrontare, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

La prova si intenderà superata se il/la candidato/a avrà ottenuto una votazione complessiva non inferiore a 21/30.

Per la prova scritta, non è consentito l'uso di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né l'utilizzo di dispositivi informatici o della rete Internet, a esclusione di quella messa a disposizione dalla Scuola per il funzionamento del Safe Exam Browser fornito per l'effettuazione della prova attraverso il software “Exam”, o di altri software; telefoni cellulari o altri dispositivi di comunicazione dovranno essere spenti, pena l'esclusione.

2) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

La prova orale si intenderà superata se il/la candidato/a avrà ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

3) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale, per i/le soli/e candidati/e che abbiano superato la stessa. Tale valutazione si concluderà entro trenta giorni dall'ultima sessione delle prove orali.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- esperienza lavorativa presso università ed enti pubblici o privati: massimo 4 punti;
- titoli di studio post-laurea (master universitario di I e II livello, diploma di specializzazione universitaria, dottorato di ricerca/PhD): massimo 3 punti;
- abilitazione professionale junior o senior: massimo 3 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

- Per quanto riguarda l'esperienza lavorativa essa verrà così valutata:
 - esperienza lavorativa maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 1.00 punto per anno;
 - esperienza lavorativa maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 0.50 punti per anno;
 - esperienza lavorativa maturata in regime di lavoro autonomo (partita IVA): n. 0.25 punto ciascuna.

In caso di attività prestata con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%.

Non saranno valutate esperienze maturate con stage/tirocinio formativo, contratti di somministrazione o prestazione occasionale.

Ai fini del computo dei periodi valutabili, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni. Verranno valutate solo le esperienze di durata pari o superiore a sei mesi.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Ai sensi dell'art. 3 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, l'esperienza non sarà valutata. In caso di mancata indicazione del giorno di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese di inizio indicato, fino al primo giorno del mese del periodo indicato come termine.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

- Per quanto riguarda i titoli di studio post-laurea, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - Master universitario di I livello: n. 1 punto;
 - Master universitario di II livello: n. 1.5 punti;
 - Diploma di specializzazione universitaria: n. 1.5 punti;
 - Dottorato di ricerca/PhD: n. 1.5 punti.

La Commissione evidenzia che la suddetta assegnazione di punteggio è giustificata dal fatto che, per la posizione tecnico-professionale a concorso, l'attribuzione di un maggior numero di crediti di un PhD (corso di studi orientato alla ricerca) rispetto a quelli di un master di 2° livello (titolo professionalizzante) può non essere rilevante.

- Per quanto riguarda l'abilitazione professionale junior o senior, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - abilitazione allo svolgimento della professione di architetto, pianificatore, paesaggista e conservatore – sezione A (senior), oppure abilitazione allo svolgimento della professione di ingegnere – settore civile e ambientale – sezione A (senior): n. 3 punti;
 - abilitazione allo svolgimento della professione di architetto, pianificatore, paesaggista e conservatore – sezione B (junior), oppure abilitazione allo svolgimento della professione di ingegnere – settore civile e ambientale – sezione B (junior): n. 1.5 punti.

Qualora non sia stata specificata la tipologia di abilitazione, verrà attribuito il punteggio indicato per l'abilitazione junior.

Come riportato nel bando di selezione, la Commissione esaminatrice, nei quindici giorni successivi alla conclusione della valutazione dei titoli, formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun/ciascuna candidato/a, dato dalla somma dei punteggi riportati nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli.



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre il giorno 05/06/2024 (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, lì 11/12/2023

LA COMMISSIONE