



**Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato per le esigenze dell'Area della Formazione post-laurea della Scuola**

## CRITERI DI VALUTAZIONE

### **1) Prova scritta:**

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, completezza, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

Per la prova scritta, non è consentito l'uso di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né l'utilizzo di dispositivi informatici o della rete Internet, a esclusione di quella messa a disposizione dalla Scuola per il funzionamento del Safe Exam Browser fornito per l'effettuazione della prova attraverso il software "Exam", o di altri software; telefoni cellulari o altri dispositivi di comunicazione dovranno essere spenti, pena l'esclusione, e non esposti sui tavoli.

### **2) Prova orale:**

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se la persona candidata avrà ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.



### 3) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale, per i/le soli/e candidati/e che abbiano superato la stessa. Tale valutazione si concluderà entro trenta giorni dall'ultima sessione delle prove orali.

Non saranno valutati i periodi considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi dell'art. 2 lettera b) del bando; in particolare, ai fini del requisito la Commissione prenderà in considerazione le esperienze cronologicamente antecedenti tra quelle dichiarate.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- esperienza lavorativa presso università ed enti pubblici o privati: massimo 6 punti, così articolati:

- esperienza lavorativa maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: n. 1 punto per anno;
- esperienza lavorativa maturata presso altre amministrazioni pubbliche o enti del settore privato, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: n. 0,50 punti per anno.

In caso di attività prestata con contratti di collaborazione coordinata e continuativa/a progetto o di prestazione occasionale, i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%; in caso di attività prestata con partita IVA, verranno attribuiti n. 0,15 punti per ciascuna esperienza.

In caso di sovrapposizione tra più esperienze lavorative nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole alla persona candidata.

Non saranno valutate esperienze maturate con stage/tirocinio formativo e con contratti di somministrazione;

- formazione qualificata (corsi di formazione attinenti, master universitario di I e II livello, diploma di specializzazione universitaria, dottorato di ricerca/PhD): massimo 4 punti, così articolati:
  - corsi di formazione attinenti di durata superiore a 40 ore con valutazione finale positiva: n. 0,25 punti per corso;
  - master universitario di I livello: n. 1 punto;
  - master universitario di II livello: n. 2 punti;
  - diploma di specializzazione universitaria: n. 3 punti;



# Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

- dottorato di ricerca/PhD: n. 4 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato: per quanto riguarda l'esperienza lavorativa, ai fini del computo dei periodi lavorativi, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni. Verranno valutate solo le esperienze di durata pari o superiore a tre mesi.

Ai sensi degli artt. 3 e 6 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, ovvero il 5 luglio 2024.

Qualora non sia stata esplicitata la tipologia di rapporto contrattuale o comunque non sia possibile ricondurre l'esperienza professionale a un settore specifico, ovvero non siano stati indicati gli elementi minimi utili ai fini della valutazione e/o dell'inquadramento dell'esperienza, ai sensi dell'art. 3 del bando, l'esperienza non sarà valutata.

Infine, qualora venga raggiunto il tetto massimo stabilito dal bando per il parametro "Esperienza lavorativa" e/o per il parametro "Formazione qualificata", la Commissione non procederà alla valutazione di ulteriori titoli della medesima tipologia.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre il giorno 23 settembre 2024 (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Lucca, lì 05/07/2024

LA COMMISSIONE