



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- VISTA: la Legge n.41 del 14 febbraio 1987, istitutiva della Scuola;
- VISTO: lo Statuto della Scuola emanato con D.D. n. 4437 del 2 febbraio 1996 e successive integrazioni e modifiche;
- VISTA: la Legge n. 168 del 09.05.1989, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO: il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA: la Legge n. 241 del 07.08.1990, concernente "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO: il D.P.R. n. 184 del 12.04.2006, "Regolamento in materia di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO: il D. Lgs. n. 198 del 11.04.2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246";
- VISTO: il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, recante il T.U. delle "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO: il D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003, "Codice in materia dei dati personali";
- VISTO: il CCNL del Comparto Università del 16.10.2008 ed in particolare gli articoli 79 e 82;
- VISTO: la disposizione del Direttore Amministrativo n. 197 del 11.11.2009, con la quale è indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2007/2008;
- VISTO: la disposizione del Direttore Amministrativo n. 209 del 27.11.2009, con la quale, a seguito dell'incontro con le Rappresentanze Sindacali Unitarie del 24.11.2009, è stato sospeso il termine di scadenza per la presentazione delle domande ai fini della progressione economica all'interno della categoria;
- VISTI: gli accordi di contrattazione decentrata del 28.01.2010 e del 02.02.2010 che esplicitano i criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria;
- VISTA: la disposizione del Direttore Amministrativo n. 162 del 13.05.2010 con la quale è stata annullata la procedura selettiva n. 197 del 11.11.2009, di cui sopra;
- VISTA: la disponibilità economica destinata alla progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2008 pari a € 27.803,75 per le categorie B, C, D e pari a € 8.999,22 per la categoria EP;

DISPONE

Art. 1

Oggetto della selezione

Ai sensi degli artt. 79 e 82 del CCNL - Comparto Università del 16.10.2008 - è indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2007/2008.

Art. 2

Requisiti di partecipazione ed elenco degli aventi diritto

Possono partecipare alla procedura selettiva coloro che alla data del 31.12.2008 erano in possesso dei seguenti requisiti:

- rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso la Scuola;
- aver maturato, nella posizione economica immediatamente inferiore, 2 anni di effettivo servizio nel comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

1



L'elenco del personale avente i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, è pubblicato sul sito web della Scuola nella sezione "Lavorare al Sant'Anna" alla voce "Personale Tecnico-Amministrativo" – "Selezione riservata per Mobilità Orizzontale 2007/8".

Art. 3 Criteri di selezione

La progressione economica all'interno di ciascuna categoria viene effettuata attraverso un meccanismo selettivo tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati, definiti in base alla categoria di appartenenza:

a) Formazione certificata e pertinente

La valutazione verrà effettuata, previa organizzazione di moduli formativi, mediante prove differenziate, con test a risposta multipla (opportunamente costruiti per livello ed area di riferimento), per le categorie B, C e D ed una prova (ugualmente con test a risposta multipla) su competenze manageriali per le categorie EP e D con incarichi di responsabilità.

La prova verterà per le categorie B, C, D sull'evoluzione del sistema universitario e del rapporto di lavoro alla luce dei recenti indirizzi in materia e per le categorie EP e D con incarichi di responsabilità, sulla gestione dei collaboratori in un contesto organizzativo in evoluzione.

b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato

Saranno valutati gli incarichi di responsabilità desumibili dal curriculum, attribuiti dalla Scuola, da altre amministrazioni pubbliche e da società del settore privato e le esperienze professionali ritenute significative rispetto alla posizione ricoperta, tenendo in debita considerazione il "peso" della posizione/incarico.

Al riguardo verranno considerati solo gli incarichi/esperienze riferite all'ultimo quinquennio (per questa tornata il periodo va dal 1.1.2004 al 31.12.2008).

c) Qualità delle prestazioni individuali

La valutazione verrà effettuata sulla base dei risultati riportati nelle schede di valutazione delle competenze trasversali relative al biennio di riferimento (per questa tornata il periodo è 1.1.2007 – 31.12.2008). Al riguardo non subiranno decurtazioni di punteggio le assenze facoltative dal servizio per congedo parentale inferiori a 3 mesi ed i periodi di part-time con riduzione di orario inferiori al 20% dell'orario ordinario.

d) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto

Sarà considerato il servizio prestato presso qualsiasi amministrazione pubblica con una differenziazione in termini di pesatura tra il servizio prestato nel comparto (100%) e quello extra comparto o a tempo determinato nel comparto (50%).

Si distinguono inoltre le seguenti pesature per fasce di anzianità:

- da 0 a 3 anni: 40%
- oltre 3 anni fino a 7: 60%
- oltre 7 anni fino a 15: 80%
- oltre 15 anni: 100%

e) Titoli culturali e professionali

Saranno presi in considerazione:

1. Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria e abilitazioni professionali acquisite (non previsti per la categoria EP). Riceveranno una

2



valutazione ridotta qualora siano già stati utilizzati per precedenti progressioni (peso decrescente):

- 100% prima progressione conseguita
 - 50% seconda progressione conseguita
 - 0 % dalla terza progressione
2. Altro: incarichi ulteriori rispetto a quelli previsti al punto b), pubblicazioni (a stampa o accettate), docenze autorizzate e presentazione lavori a convegni, collaborazioni a giornali e riviste, corsi di perfezionamento. Verranno presi in considerazione i titoli relativi al biennio di riferimento (per questa tornata il periodo è 1.1.2007 – 31.12.2008).

Di seguito si riportano i pesi dei suddetti indicatori differenziati per categoria contrattuale (art. 82, comma 3 CCNL 16.10.2008):

INDICATORI	B	C	D	EP
FORMAZIONE	25%	20%	20%	20%
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	20%	25%	20%	15%
QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI	20%	20%	25%	25%
ANZIANITA'	20%	15%	15%	10%
TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	15%	20%	20%	30%
TOTALE	100%	100%	100%	100%

I punteggi relativi alla valutazione delle competenze trasversali per gli anni 2007 e 2008 e l'anzianità di servizio maturata al 31.12.2008 presso la Scuola, compreso il servizio a tempo determinato, verranno comunicate agli interessati dall'U.O. Personale Tecnico Amministrativo entro il 16 giugno 2010.

Il passaggio alla categoria economica immediatamente superiore è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo pari a 60 punti su 100.

Art. 4 Presentazione della domanda

La domanda dovrà essere presentata all'Ufficio Protocollo, utilizzando il modello allegato (*Allegato A*) al presente avviso, entro le ore 12 del 30 giugno 2010.

Art. 5 Procedura di selezione

La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dal Direttore Amministrativo.

Sulla base dei punteggi attribuiti dalla Commissione e ai sensi del comma 5 dell'art. 79 del CCNL del Comparto Università del 16.10.2008, gli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore saranno disposti nel numero di passaggi consentito dalle risorse disponibili.

A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, maggiore età anagrafica.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito web della Scuola e dal giorno successivo a quello della pubblicazione decorrono i termini per eventuali ricorsi o impugnative.



Art. 6
Decorrenza inquadramento

Per coloro che risulteranno utilmente collocati in graduatoria, gli inquadramenti avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2009.

Art. 7
Trattamento dati personali

I dati personali trasmessi dal dipendente relativi alla presente procedura, saranno trattati per le finalità di gestione della selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Art. 8
Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, il Responsabile del procedimento è il Dott. Mario Garzella.

Pisa, li - 9 GIU. 2010

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Mario Garzella)

4