



Area Risorse Umane
Responsabile Dott.ssa Alessia Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA: la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni;
VISTO: il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni;
VISTO: il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
VISTO: il PDG n. 403 del 20 ottobre 2021, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabili ai sensi della normativa vigente, con inquadramento nella categoria EP – posizione economica EP3, per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito dei progetti PER-MAS: "Definizione di strategie di intervento per la gestione dell'impatto clinico, Psicopatologico e socio-Economico a seguito di situazioni emergenziali e miglioramento della Resilienza in pazienti con Malattie Autoimmuni Sistemiche" e TABLET – TOSCANA: "Nuovi modelli organizzativi per la presa in carico e la tele-riabilitazione delle abilità neuropsicomotorie e linguistiche in bambini ed Adolescenti con disturbi congeniti ed acquisiti dello sviluppo";
VISTO: il Provvedimento del Direttore Generale n. 27 del 26 gennaio 2022 di nomina della Commissione esaminatrice della selezione pubblica di cui sopra;
VISTI: gli atti presentati dalla Commissione medesima;
VERIFICATO: il rispetto delle procedure previste dalle norme di legge;

DISPONE

Art. 1 - L'approvazione degli atti della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabili ai sensi della normativa vigente, con inquadramento nella categoria EP – posizione economica EP3, per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito dei progetti PER-MAS: "Definizione di strategie di intervento per la gestione dell'impatto clinico, Psicopatologico e socio-Economico a seguito di situazioni emergenziali e miglioramento della Resilienza in pazienti con Malattie Autoimmuni Sistemiche" e TABLET – TOSCANA: "Nuovi modelli organizzativi per la presa in carico e la tele-riabilitazione delle abilità neuropsicomotorie e linguistiche in bambini ed Adolescenti con disturbi congeniti ed acquisiti dello sviluppo", dai quali risulta la seguente graduatoria generale di merito:

Cognome e nome	Totale (su 100)
TRIESTE Leopoldo	91,5
PALLA Ilaria	82,25
CANNIZZO Sara	78,75

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti richiesti, è dichiarato vincitore della selezione il dott. Leopoldo Trieste.



Provvedimento n. 105

Area Risorse Umane
Responsabile Dott.ssa Alessia Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE

Il presente provvedimento sarà pubblicato nell'*Albo online* e sul sito web della Scuola nella sezione "*Concorsi, selezioni e gare*", alla voce "*Selezioni Personale TA e Tecnologo – Selezione pubblica – Tecnologo – Istituto di Management – Categoria EP3 – Area Innovazione*".

Pisa, lì 15.03.2022

Il Direttore Generale
Dott.ssa Alessia Macchia
*documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21,
comma 2, del D. Lgs. n. 82/2005 e ss. mm. ii.*