



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabile fino a un massimo di ulteriori trentasei mesi, con inquadramento nella categoria EP – posizione economica EP1, per le esigenze dell'Istituto Tecnologie della Comunicazione, dell'Informazione e della Percezione (TeCIP) della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto di ricerca "Nuovi sensori real time per la determinazione di contaminazioni chimiche e microbiologiche in matrici ambientali e biomedicali"

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prove scritte:

La prima prova scritta sarà volta all'accertamento delle conoscenze e competenze di cui all'art.1 del bando di selezione e conterà in due domande.

La Commissione decide di assegnare n. 1 ora di tempo complessiva per lo svolgimento della prima prova; l'uscita dall'aula non sarà consentita, salvo particolari casi di necessità.

La prova si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione complessiva non inferiore a 28/40; qualora la prima prova non venga superata, la Commissione si riserva la facoltà di non procedere alla correzione della seconda prova.

La seconda prova scritta, di natura teorico-pratica, come previsto dall'art. 5 del bando, sarà volta all'accertamento delle conoscenze pratiche del candidato necessarie a svolgere le proprie mansioni. Essa consisterà in un elaborato.

La Commissione decide di assegnare n. 60 minuti di tempo per lo svolgimento della prova.

La prova si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 28/40.

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione delle due prove scritte: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che in ciascuna delle prove scritte abbiano riportato un punteggio non inferiore a 28/40; il voto globale delle prove scritte, se superate, sarà dato dalla media aritmetica delle due prove.

Per ciascuna delle due prove scritte, la Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale e provvederà al ritiro dei dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili...) in possesso dei candidati.

2) Titoli:

Non saranno valutati i periodi che sono già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi dell'art. 2, lett. b) del bando.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 20 punti.



Le categorie dei titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili sono i seguenti:

- assegni di ricerca: massimo 6 punti;
- qualificazione professionale documentata: massimo 6 punti, così valutati:
 - esperienza maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato: n. 1 punto per anno;
 - esperienza maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato: 0,50 punti per anno;
 - esperienza maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato: 0,25 punti per anno.

In caso di collaborazione coordinata e continuativa/a progetto, i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%. Non saranno valutate esperienze maturate con contratti di somministrazione, stage/tirocinio formativo o con partita IVA.

Ai fini del computo dei periodi valutabili, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni. Verranno valutate solo le frazioni di anno superiori a sei mesi; in caso di sovrapposizione fra più esperienze professionali nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole al candidato;

- dottorato di ricerca/PhD: 3 punti;
- brevetti: massimo 3 punti;
- produzione scientifica su letteratura internazionale: massimo 2 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare la Commissione decide di esplicitare i criteri delle categorie dei titoli valutabili come di seguito indicato:

- assegno di ricerca: 1 punto/anno, fino ad un massimo di 6 punti;
- qualificazione professionale documentata: massimo 6 punti, così valutati:
 - esperienza maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato: n. 1 punto per anno;
 - esperienza maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato: 0,50 punti per anno;
 - esperienza maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato: 0,25 punti per anno.

In caso di collaborazione coordinata e continuativa/a progetto, i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%. Non saranno valutate esperienze maturate con contratti di somministrazione, stage/tirocinio formativo o con partita IVA.

Ai fini del computo dei periodi valutabili, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni. Verranno valutate solo le frazioni di anno superiori a sei mesi; in caso di sovrapposizione fra più



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

esperienze professionali nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole al candidato;

- dottorato di ricerca/PhD: 3 punti;
- per ogni pubblicazione scientifica su letteratura internazionale: 0,5 punti, fino a un massimo di 2 punti;
- per ogni brevetto: 0,5 punti fino a un massimo di 3 punti.

Qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

3) Prova orale:

La prova orale avrà a oggetto le tematiche delle prove scritte, e sarà altresì volta ad accertare le competenze del candidato nelle tematiche oggetto del bando.

Nell'ambito della prova saranno altresì accertate le capacità relazionali e di comprensione delle esigenze dell'utente e la propensione al lavoro di gruppo, la capacità di contestualizzare le proprie conoscenze, di sostenere una tesi, di rispondere alle obiezioni e di mediare tra diverse posizioni.

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 28/40.

Come riportato nel bando di selezione, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli, nella media aritmetica delle prove scritte e nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre trenta giorni dopo lo svolgimento della prova orale (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, lì 26.06.2019