



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di trentasei mesi, prorogabile fino a un massimo di ulteriori ventiquattro mesi, con inquadramento nella categoria EP – posizione economica EP3, per le esigenze del Laboratorio di Management e Sanità dell'Istituto di Management della Scuola

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prove scritte:

Qualora la prima prova non venga superata, la Commissione non procederà alla correzione della seconda prova.

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione delle due prove scritte: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

Per ciascuna delle due prove scritte, la Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale e provvederà al ritiro dei dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili, ...) in possesso dei candidati.

2) Titoli:

Non saranno valutati i periodi che sono già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura, ai sensi dell'art. 2 lettera b) del bando.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- qualificazione professionale documentata: massimo 6 punti, così valutati:
 - esperienza maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato: n. 1 punto per anno;
 - esperienza maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato: n. 0,5 punti per anno;
 - esperienza maturata nel settore pubblico, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa/a progetto: n. 1 punto per anno;
 - esperienza maturata nel settore privato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa/a progetto: n. 0,5 punti per anno.

Non saranno valutate esperienze maturate con contratti di somministrazione e stage/tirocinio formativo.

Ai fini del computo dei periodi valutabili, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

giorni. Verranno valutate solo le frazioni di anno superiori a sei mesi; in caso di sovrapposizione fra più esperienze professionali nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole al candidato;

- formazione post-laurea (dottorato/PhD, diploma di specializzazione universitaria, master universitario di I livello, master universitario di II livello): massimo 6 punti;
- pubblicazioni scientifiche: massimo 6 punti;
- assegni di ricerca: massimo 6 punti;
- borse di studio: massimo 6 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

- Per quanto riguarda la formazione post-laurea, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - Master universitario di I livello: 1 punto;
 - Master universitario di II livello: 2 punti;
 - Diploma di specializzazione universitaria: 4 punti;
 - Dottorato di ricerca/PhD: 6 punti.
- Per quanto riguarda pubblicazioni, assegni di ricerca e borse di studio:
 - per ogni pubblicazione:
 - (i) articolo internazionale, un autore: max 1 punto;
 - (ii) articolo nazionale, un autore: max 0,5 punti;
 - (iii) articolo internazionale, più di un autore: max 0,5 punti;
 - (iv) articolo nazionale, più di un autore: max 0,25 punti;
 - (v) monografia: max 3 punti;
 - assegno di ricerca: 1 punto per anno fino ad un massimo di 6 punti;
 - borsa di studio: 0,5 punti per anno fino ad un massimo di 6 punti.

Per quanto riguarda l'esperienza lavorativa:

Ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di presentazione della domanda.

3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre il giorno 04 ottobre 2019 (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, lì 28.08.2019