



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale appartenente alla categoria D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale nella misura dell'88,89%, per le esigenze dell'Istituto di Tecnologie della Comunicazione, dell'Informazione e della Percezione della Scuola

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prove scritte:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione delle due prove scritte: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che in ciascuna delle prove scritte abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30; il voto globale delle prove scritte, se superate, sarà dato dalla media aritmetica delle due prove.

Per ciascuna delle due prove scritte, la Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale e provvederà al ritiro dei dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili...) in possesso dei candidati.

2) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento delle prove scritte e prima della correzione delle stesse. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 20 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- esperienza professionale documentata presso università o enti di ricerca pubblici o privati: massimo 9 punti;
- pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali: massimo 5 punti;
- possesso del titolo di dottorato di ricerca/PhD: 4 punti;
- assegni di ricerca: massimo 2 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

Dottorato di ricerca/PhD: 4 punti.

- *Per quanto riguarda l'esperienza lavorativa essa verrà così valutata:*



- *esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 1 punto/anno;*
- *esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: 1_ punti/anno;*
- *esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: 1 punti/anno.*

In caso di attività prestata con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%.

Ai fini del computo dei periodi valutabili l'unità di misura sarà l'anno solare, e si calcolerà sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 12 mesi. Verranno valutate solo le esperienze di durata superiore a sei mesi.

Ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, l'esperienza non sarà valutata.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

- Verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - *per ogni pubblicazione: 1 punto per ogni pubblicazione fino al massimo di 5 punti*
 - *assegno di ricerca: 1 punto per ogni assegno fino al massimo di 2 punti:*

3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, correttezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre il giorno 26/04/2021 (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).