



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale appartenente alla categoria D – Area amministrativa-gestionale, con contratto di formazione e lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi per le esigenze dell'Area Acquisti della Scuola

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La prova si intenderà superata se i candidati avranno ottenuto una votazione complessiva non inferiore a 21/30.

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, pertinenza della risposta all'argomento da trattare.

Per la prova scritta, la Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale ed eventuali dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili...) in possesso dei candidati dovranno essere spenti, pena l'esclusione.

2) Titoli:

Ai titoli potrà essere attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

Le categorie dei titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, purché attinenti al profilo messo a selezione di cui all'art. 1 del presente bando, sono i seguenti:

- titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso (Laurea Magistrale, master universitario di I e di II livello, diploma di specializzazione universitaria, dottorato di ricerca/PhD): massimo 4 punti;
- esperienza professionale documentata: massimo 4 punti;
- abilitazioni professionali: massimo 2 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

- per quanto riguarda il parametro "titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso", verranno attribuiti i seguenti punteggi solo nell'ambito delle aree delle Scienze Giuridiche o delle Scienze economico-statistiche o delle Scienze politiche e sociali:
 - Laurea Magistrale: n. 2 punti;



- Master universitario di I livello: n. 0,75 punti;
 - Master universitario di II livello: n. 1 punto;
 - Diploma di specializzazione universitaria: n. 1 punto;
 - Dottorato di ricerca/PhD: n. 1,50 punti.
- Per quanto riguarda il parametro “esperienza professionale documentata”, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - esperienza maturata nel comparto Università e ricerca e/o nel settore pubblico, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co): n. 1 punti per anno;
 - esperienza maturata nel settore privato, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o professionale (co.co.pro): n. 0,50 punti per anno;
 - esperienza maturata con contratti di stage o tirocinio formativo extracurriculare: n. 0,25 punti per anno.

Non saranno valutate esperienze maturate con contratti di prestazione meramente occasionale, di somministrazione, di stage/tirocinio formativo curricolare o con partita IVA.

Ai fini del computo dei periodi lavorativi, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni; ai periodi inferiori all'anno saranno attribuiti punteggi calcolati in misura proporzionale. In caso di sovrapposizione fra più esperienze lavorative nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole al candidato.

Ai sensi dell'art. 3 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Qualora non sia stata esplicitata la tipologia di rapporto contrattuale o comunque non sia possibile ricondurre l'esperienza professionale a un settore specifico/non siano stati indicati gli elementi minimi utili ai fini della valutazione/dell'inquadramento dell'esperienza, ai sensi dell'art. 3 del bando, l'esperienza non sarà valutata.

- Per quanto riguarda il parametro “abilitazioni professionali”, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - abilitazione allo svolgimento della professione di avvocato: n. 2 punti;
 - abilitazione allo svolgimento di altre professioni comunque attinenti al profilo richiesto: n. 1 punto.

In caso di raggiungimento del tetto massimo fissato dal bando per ciascun parametro, la Commissione non procederà alla valutazione di ulteriori titoli della medesima tipologia.



3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- conoscenza delle tematiche trattate;
- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre trenta giorni dopo lo svolgimento della prova orale (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, lì 29.04.2021

LA COMMISSIONE