



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale appartenente alla categoria D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

Per la prova scritta, la Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale né di eventuali dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili...) pena l'esclusione.

2) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- esperienza professionale in università o centri di ricerca: massimo 3 punti;
- titoli di studio ulteriori (Master universitario di I e di II livello, dottorato di ricerca/PhD): massimo 3 punti;
- assegni e borse di ricerca: massimo 3 punti;
- pubblicazioni scientifiche: massimo 1 punto.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

- Per quanto riguarda l'esperienza professionale, essa verrà così valutata, sulla base di contratti attinenti all'attività a bando:
 - esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 1 punto/anno;



- esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: 0,75 punti/anno;
- esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: 0,5 punti/anno.

In caso di attività prestata con altre tipologie contrattuali i suddetti punteggi saranno ridotti del 25%.

Non saranno valutate esperienze maturate di stage/tirocinio formativo curricolare.

In caso di sovrapposizione fra più esperienze lavorative nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole al candidato.

Ai fini del computo dei periodi valutabili l'unità di misura sarà l'anno solare, e si calcolerà sulla base della data di inizio e di fine del rapporto (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 12 mesi. Verranno valutate solo le esperienze di durata superiore a 6 mesi.

Ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, ovvero fino al giorno 23/09/2021.

Ai sensi degli artt. 3 e 6 del bando di selezione, qualora non sia stata esplicitata la tipologia di rapporto contrattuale o comunque non siano stati indicati gli elementi minimi utili ai fini della valutazione dell'esperienza, l'esperienza non sarà valutata.

- Per quanto riguarda i titoli di studio ulteriori, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - Master universitario di I livello: 1 punto;
 - Master universitario di II livello: 2 punti;
 - Dottorato di ricerca/PhD: 3 punti.
- Per quanto riguarda il parametro "Assegni e borse di ricerca", verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - Assegni di ricerca: n. 1 punto/anno;
 - Borse di ricerca: n. 0,5 punti/anno.
- Per quanto riguarda il parametro "Pubblicazioni scientifiche", verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - Per ciascuna pubblicazione su rivista internazionale: n. 0,2 punti;
 - Per ciascuna pubblicazione su rivista nazionale: n. 0,15 punti;
 - Per ciascuna pubblicazione su atti di congresso: n. 0,1 punti.



3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre trenta giorni dopo lo svolgimento della prova orale (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, lì 10.11.2021

LA COMMISSIONE