



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale tecnologo appartenente alla categoria EP – posizione economica EP3 –con contratto di lavoro a tempo contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabili ai sensi della normativa vigente, per le esigenze di per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito dei progetti PER-MAS: “Definizione di strategie di intervento per la gestione dell'impatto clinico, Psicopatologico e socio-Economico a seguito di situazioni emergenziali e miglioramento della Resilienza in pazienti con Malattie Autoimmuni Sistemiche” e TABLET – TOSCANA: “Nuovi modelli organizzativi per la presa in carico e la teleabilitazione delle abilità neuropsicomotorie e linguistiche in bambini ed Adolescenti con disturbi congeniti ed acquisiti dello sviluppo”

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 28/40. Per la prova scritta, la Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale e provvederà alla verifica che i dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili...) in possesso dei candidati, siano spenti e lasciati in vista sul tavolo

2) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale attraverso la pubblicazione sul sito.

Non saranno valutati i periodi che sono già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi dell'art. 6 del bando.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 20 punti ai sensi dell'art. 5 del bando.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- a) precedente esperienza lavorativa presso enti di ricerca pubblici o privati con compiti di gestione di progetti di ricerca su temi coerenti con il profilo richiesto e/o responsabilità scientifica di progetti di ricerca: massimo 6 punti;
- b) assegni di ricerca: massimo 5 punti; 4
- c) titoli di studio ulteriori (Master universitario di II livello, Dottorato di ricerca/PhD, Corsi di alta formazione): massimo 4 punti;
- d) pubblicazioni scientifiche: massimo 3 punti;



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

e) attività didattica su temi rilevanti le valutazioni economiche delle tecnologie in sanità (health technology assessment): massimo 2 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

a) Per quanto riguarda il parametro “precedente esperienza lavorativa presso enti di ricerca pubblici o privati con compiti di gestione di progetti di ricerca su temi coerenti con il profilo richiesto e/o responsabilità scientifica di progetti di ricerca” verrà così valutata, sulla base di contratti attinenti all’attività a bando, fino ad un massimo di 6 punti:

o esperienza lavorativa inerente il profilo professionale messo a selezione, maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 1 punto/anno;

o esperienza lavorativa inerente il profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: 1 punto/anno;

o esperienza lavorativa inerente il profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: 0,5 punti/anno.

In caso di attività prestata con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%.

b) Per quanto riguarda il parametro “assegni di ricerca”, verranno attribuiti i seguenti punteggi: 1 punto/anno, fino ad un massimo di 5 punti.

c) Per quanto riguarda il parametro “titoli di studio ulteriori”, verranno attribuiti i seguenti punteggi:

o Diploma di specializzazione universitaria: 3 punti;

o Master universitario di I livello e/o altri corsi di alta formazione: 0,5 punti;

o Master universitario di II livello: 1 punto;

o Dottorato di ricerca/PhD: 3 punti.

d) Per quanto riguarda il parametro “pubblicazioni scientifiche”, verranno attribuiti i seguenti punteggi: per ogni pubblicazione 0,5 punti, fino a un massimo di 3 punti;

e) Per quanto riguarda il parametro “attività didattica su temi rilevanti le valutazioni economiche delle tecnologie in sanità (health technology assessment)”, verranno attribuiti i seguenti punteggi, fino ad un massimo di 2 punti:

o Titolarità corso: 2 punti;

o Attività seminariale: 1 punto;

Ai fini del computo dei periodi valutabili l’unità di misura sarà l’anno solare, e si calolerà sulla base della data di inizio e di fine del rapporto (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 12 mesi.

Verranno valutate solo le esperienze di durata superiore a sei mesi. Se l’attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione: - chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione; - conoscenza delle tematiche trattate; - pertinenza delle argomentazioni; - capacità di analisi delle tematiche proposte. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 28/40.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre il giorno 11/04/2022 (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90)

Pisa, li 02/02/2022

LA COMMISSIONE