



Selezione riservata al personale di ruolo della Scuola, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale appartenente alla categoria D – Area biblioteche con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze dell'U.O. Biblioteca della Scuola

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La prova scritta sarà volta all'accertamento delle conoscenze e competenze di cui all'art.1 del bando di selezione e delle materie d'esame (art. 5).

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: padronanza delle procedure gestionali e delle competenze legislative proprie dell'ambito, chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 28/40.

Per la prova scritta, la Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale e i dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili...) in possesso dei candidati dovranno essere spenti.

2) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

Come previsto dall'art. 6 del Bando di selezione, ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 20 punti e saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

- Per quanto riguarda i Titoli professionali, massimo 8 punti, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - valutazione media conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni, se disponibile, massimo 3 punti. Il punteggio sarà attribuito in modo proporzionale alla medesima valutazione. Laddove non è disponibile la valutazione degli ultimi tre anni, la media sarà calcolata sugli anni/o a disposizione, ed il punteggio sarà attribuito applicando lo stesso criterio;
 - incarichi conferiti con provvedimento formale, massimo 3 punti: 1 punto ciascuno;
 - idoneità conseguita in precedenti procedure selettive per l'accesso alla categoria D – area biblioteche, massimo 2 punti: 1 punto ciascuna;
- Per quanto riguarda i Titoli di servizio, massimo 7 punti, valutati ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno



del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

- Per quanto riguarda i Titoli culturali, massimo 5 punti, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - titoli di studio post-laurea, massimo 4 punti:
 - Laurea Magistrale/Specialistica/V.O.: 1 punto;
 - Master universitario di I livello: 1 punto;
 - Master universitario di II livello: 2 punti;
 - Diploma di specializzazione universitaria: 3 punti;
 - Dottorato/PhD: 4 punti;
 - certificazioni di competenze linguistiche e informatiche avanzate, massimo 1 punto:
 - certificazione di competenza linguistica avanzata, pari almeno al livello C del Quadro comune di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER): 0,5 punti;
 - certificazione di competenza informatica avanzata (almeno ECDL/ICDL Full Standard o equivalente): 0,5 punti.

3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- padronanza delle procedure gestionali e delle competenze legislative proprie dell'ambito;
- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 28/40.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre il giorno 12/07/2022 (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, lì 19/05/2022

LA COMMISSIONE