



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale appartenente alla categoria D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di diciotto mesi, rinnovabili ai sensi della normativa vigente, per il supporto alla gestione di attività tecnico-scientifiche e di management nell'ambito dei progetti di ricerca dell'Istituto di BioRobotica della Scuola

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prove scritte:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione delle due prove scritte: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

Per ciascuna delle due prove scritte, la Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale e provvederà al ritiro dei dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili...) in possesso dei candidati.

2) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento delle prove scritte e prima della correzione delle stesse. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- Esperienza lavorativa: massimo 3 punti, così valutati:
 - esperienza maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: 1 punto per anno;
 - esperienza maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: 0,50 punti per anno;
 - esperienza maturata nel settore privato, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: 0,25 punti per anno.

In caso di esperienze maturate con contratti di collaborazione coordinata e continuativa/a progetto, i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%.

Non saranno valutate esperienze maturate con contratti di prestazione occasionale, di somministrazione, di stage/tirocinio formativo o con partita IVA.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Ai fini del computo dei periodi lavorativi, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni. Verranno valutate solo le frazioni di anno superiori a sei mesi; in caso di sovrapposizione fra più esperienze lavorative nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole al candidato;

- assegni di ricerca e borse di studio: massimo 3 punti;
- frequenza e/o conseguimento dottorato di ricerca/PhD: massimo 3 punti;
- abilitazione professionale: 1 punto.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

- Per quanto riguarda il parametro "assegni e borse di studio", verranno attribuiti i seguenti punteggi, fino a un massimo di 3 punti:
 - assegno di ricerca: 1 punto per anno;
 - Borsa di studio: 0,5 punti per anno;
- Per quanto riguarda il parametro "frequenza e/o conseguimento dottorato di ricerca/PhD", verranno attribuiti i seguenti punteggi, fino a un massimo di 3 punti:
 - conseguimento dottorato di ricerca/PhD: 3 punti;
 - in caso di frequenza: 0,8 punti per anno.

Per quanto riguarda l'esperienza lavorativa, ai sensi degli artt. 3 e 6 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

In caso di mancata indicazione della tipologia contrattuale, l'esperienza non sarà valutata.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

3) Prova orale:

La prova orale avrà a oggetto le tematiche delle prove scritte, e sarà altresì volta ad accertare le capacità relazionali, di negoziazione/networking e comunicazione, le capacità organizzative e di comprensione delle esigenze dell'utente, la propensione al lavoro di gruppo e capacità come quella di contestualizzare le proprie conoscenze, di sostenere una tesi, di rispondere alle obiezioni e di mediare tra diverse posizioni.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre trenta giorni dalla data di svolgimento della prova orale (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, 16 luglio 2020

LA COMMISSIONE