



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di una unità di personale appartenente alla categoria D – Area amministrativa-gestionale, con contratto di formazione e lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, per le esigenze delle strutture della Scuola, prioritariamente per l'attivazione delle Seasonal School

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Titoli:

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti.

Le categorie dei titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili saranno i seguenti:

- **Formazione:** massimo 3 punti, valutando i titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di accesso ed altre esperienze formative secondo la seguente articolazione:
 - Laurea Magistrale/Specialistica: 1 punto
 - Dottorato di ricerca/PhD: 1 punto
 - Master universitario di I: 0,25 punti
 - Master universitario di II livello: 0,50 punti
 - Diploma di specializzazione universitaria: 0,50 punti
 - Borse di studio: 0,50 punti
 - Esperienze all'estero superiori o uguali a 6 mesi: 0,50 punti per ogni semestre di permanenza all'estero.

- **Conoscenza lingue straniere:** massimo 5 punti, così valutati:

Conoscenza della lingua inglese: pari almeno al livello C1 del "Quadro Comune Europeo di Riferimento" per le lingue straniere, purché autocertificata: 3 punti.

Conoscenza di ulteriori lingue, oltre alla lingua inglese, purché autocertificate, almeno al livello B1: 1 punto per ogni lingua.

- **Esperienza lavorativa:** massimo 2 punti, così valutati:
 - esperienza maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, CO.CO.CO o con Partita IVA: 1 punto per anno;
 - esperienza maturata nel settore pubblico e nel settore privato, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, CO.CO.CO o con Partita IVA: 0,50 punti per anno.

Non saranno valutate esperienze maturate con contratti di prestazione meramente occasionale, di somministrazione, di stage/tirocinio formativo.

Ai fini del computo dei periodi lavorativi, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni. Ai periodi inferiori all'anno saranno attribuiti punteggi calcolati in misura proporzionale; in caso di sovrapposizione fra più esperienze lavorative nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole al candidato.

Qualora i candidati abbiano indicato approssimativamente i periodi di attività, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di sottoscrizione della domanda.

La Commissione comunicherà la valutazione dei titoli prima dell'espletamento della prova orale.

2) Prova orale:

Alla prova orale è attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

La prova orale sarà definita in base alle tematiche di cui agli Art. 1 e Art. 5 del Bando.

La Commissione stabilisce che la prova orale venga valutata secondo i seguenti criteri e i seguenti punteggi massimi:

- a) **Conoscenza degli argomenti trattati:** massimo 10 punti, con particolare riferimento alla legislazione universitaria, e nello specifico, alla normativa inerente alla didattica, all'iscrizione degli studenti stranieri e al riconoscimento dei titoli di studio esteri. Conoscenza delle fonti interne della Scuola: Statuto, Codice Etico, Codice di Comportamento, Piano di orientamento strategico, Regolamento didattico di Ateneo, Regolamento delle attività formative della Scuola Superiore Sant'Anna, Regolamento per l'impegno didattico del personale docente e ricercatore, Regolamento per la disciplina degli incarichi di insegnamento, Regolamento del sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, Manuale "Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro" e Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022.
- b) **Organizzazione e gestione di percorsi formativi e conoscenza della lingua inglese:** massimo 20 punti, valutando le competenze per l'organizzazione e gestione di percorsi formativi, sia in presenza che a distanza, con particolare attenzione alle Summer School svolte da atenei italiani e stranieri ed all'offerta formativa della Scuola oltre agli aspetti legati alla gestione e controllo della qualità nei processi formativi. Questa parte sarà svolta in lingua inglese e sarà richiesta anche la traduzione di un testo.

La Commissione accerterà inoltre la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e le capacità relazionali e di comprensione delle esigenze dell'utente, la forte propensione al lavoro di gruppo e la capacità organizzative anche in ambito logistico.

La Commissione in sede di valutazione terrà conto della capacità espositiva, di sintesi, di analisi, della correttezza e completezza della risposta e della proprietà di linguaggio.

Pisa, lì 23.07.2020