

## Il Rettore

**VISTE:** le candidature prevenute in risposta al bando per la selezione di n. 3 docenze esterne, emanato con D.R. 208/2015, per lo svolgimento degli incarichi di docenza da tenersi nel periodo Giugno - Luglio 2015 all'interno della programmazione didattica del Master di II livello:

- Master in Management, Innovazione e Ingegneria dei Servizi – MAINS

**CONSIDERATO:** che per le docenze messe a bando sono pervenute n° 3 candidature complessive;

**CONSIDERATO:** che alla data odierna non è pervenuta alcuna rinuncia;

**VISTO:** il D.R. 208/2015 del 21 Maggio 2015 con il quale è stato emanato l'Avviso di selezione per titoli finalizzato all'attribuzione degli incarichi di cui sopra ;

**VISTO:** che tutti i candidati che hanno presentato domanda per le docenze a bando risultano in possesso del Diploma di Laurea( vecchio ordinamento) o del Diploma di Laurea specialistica/magistrale oltre ad esperienza di docenza specifica nell'ambito degli argomenti oggetto del bando di concorso;

**VISTO:** l'esito delle valutazioni dei titoli presentati dai candidati, da parte della commissione nominata con D.R. 230/2015 del 3 Giugno 2015;

**VISTO:** il Regolamento di Ateneo per la disciplina degli incarichi di insegnamento, emanato con Decreto Rettorale del 06.05.2013 n.128;

**VISTA:** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 28.03.2013;

**VISTO:** il Decreto del Rettore n. 415 del 16 dicembre 2013 in cui al Prof. Andrea de Guttry, nell'ambito della gestione dei Master Universitari e dei Corsi di Alta Formazione della Scuola, viene delegata la firma degli atti formali;

## DECRETA

**Art. 1** A seguito dell'emissione del bando per la selezione di n. 3 docenze esterne, emanato con D.R. 208/2015, per lo svolgimento degli incarichi di docenza da tenere nel periodo Giugno - Luglio 2015, all'interno della programmazione didattica del Master di II Livello di cui in premessa, sono affidati i seguenti incarichi di docenza:

Modulo	Argomento della lezione	Durata max	Codice	Docente Vincitore
Corporate Social Responsibility and Sustainability Management	I 4 principi del Global Compact nella gestione del business (human rights, labour, anti-corruption e environment) + reporting di sostenibilità + stakeholder management	25	01	Bianchi Lara
Corporate Social Responsibility and Sustainability Management	L'integrazione della sostenibilità nel business; business game: strategizzazione dei principi di sostenibilità.	25	02	Sabbatino Alessia
Knowledge Management	Produzione e Diffusione della Conoscenza intra- e inter-impresa / Management delle Organizzazioni Ambidestre.	20	03	Prencipe Andrea

- Art. 2 Il corrispettivo lordo previsto per gli incarichi sopra elencati viene individuato in massimo euro 150,00 (oneri e IVA incluse) ad ora sulla base del Decreto Interministeriale n. 313/2011, che stabilisce i parametri per la determinazione del trattamento economico spettante ai titolari dei contratti di cui all'art.23, comma 2 , della legge n.240/2010, e sulla base di quanto indicato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 28.03.2013 e successive. Potrà essere inoltre riconosciuto il rimborso delle spese di vitto, alloggio e trasporto, purché adeguatamente documentate, secondo quanto riportato all'Art. 10 del Manuale di Amministrazione della Scuola DR. 486 del 13/12/2012.
- Art. 3 L'incarico sarà formalizzato a mezzo di lettera di incarico dalla struttura U.O. Alta Formazione, Area Formazione Post-Laurea, a partire dalla data odierna a seguito di richiesta di affidamento incarico da parte del responsabile del corso di cui in premessa.

Il Delegato all'Alta Formazione  
Prof. Andrea de Guttry  
(sottoscritto digitalmente ai sensi degli art. 20 e 22 del D.Lgs. n.82/2005)

Pisa, 04 giugno 2015