

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER CURRICULA E COLLOQUIO

Il Direttore Generale

- Considerata:** la volontà di attivare una procedura di valutazione comparativa finalizzata alla stipula di un contratto di natura coordinata e continuativa o di lavoro autonomo a favore di un esperto nell'ambito delle relazioni Enti Universitari/Imprese, per esigenze emerse nell'ambito degli Istituti di ricerca Tecip, BioRobotica e Scienze della Vita;
- Valutata:** da parte dei Direttori dei suddetti Istituti di ricerca, la carenza oggettiva di specifiche figure professionali interne idonee allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico da conferire, in forza dell'elevata specializzazione richiesta per cui si rendono necessarie competenze trasversali, prolungata esperienza nelle relazioni con le Imprese, conoscenze approfondite del sistema di ricerca ed educativo delle Università;
- Valutata:** da parte del sottoscritto la carenza oggettiva di specifiche figure professionali idonee allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico da conferire nell'ambito delle altre strutture della Scuola, in forza delle motivazioni di cui sopra;
- Considerato:** che all'Avviso di pari oggetto emanato con Provvedimento n. 244 del 30 ottobre 2013 non sono seguite domande;
- Ritenuto:** altresì necessario bandire un nuovo Avviso stante la necessità di reperire un risorsa esterna con profilo di esperto nella gestione delle relazioni con le imprese;
- Visto :** il D.Lgs 165/2001 art 7 comma 6 che impone l'attivazione di una procedura comparativa dei candidati mediante valutazione dei curricula (ed eventuale colloquio) per individuare quello/i più idoneo/i all'attribuzione dell'incarico di supporto alla ricerca;
- Visto:** l'art. 22 della Legge n.69/2009 che modifica l'art.7 del D.Lgs 165/2001 introducendo la deroga alla comprovata specializzazione universitaria per la stipulazione di contratti di lavoro autonomo con professionisti iscritti in ordini o albi; con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo e dei mestieri artigianali o dell'attività informatica; per supporto all'attività didattica e di ricerca; per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro.
- Visto:** l'art.17 comma 26 della Legge 102/2009 che modifica l'art.36 del D.Lgs.165/2001 abolendo il limite di durata dei tre anni nell'ultimo quinquennio dei contratti di lavoro flessibile;
- Visto:** l'art.17,comma 30 del DL 78/2009, convertito nella Legge 102/2009 che stabilisce che gli atti e contratti di cui all'art.7, comma 6 del D.Lgs.165/2001 sono sottoposti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti;
- Preso atto:** che l'efficacia del contratto sarà sospesa fino all'esito del controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti sullo stesso e sull'intero procedimento, ai sensi dell'art.3, comma 1, lettera f bis) della legge 14 gennaio 1994, n.20 e dell'art.27 della legge 24 novembre 2000, n.340;



- Viste le "Linee guida al conferimento di incarichi di collaborazione" a norma dell'art.7, comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165" del 22 aprile 2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista: l'attestazione di copertura finanziaria e di compatibilità della tipologia contrattuale proposta con gli aspetti gestionali del progetto dichiarata dai Centri di Responsabilità Istituto Tecip, Istituto di BioRobotica e Area Affari Generali;

DISPONE

l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per l'attivazione di n.1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o di lavoro autonomo, per la selezione di un profilo di "**Responsabile sviluppo relazioni con le imprese**".

Art.1 – OGGETTO DEL CONTRATTO

L'incarico avrà ad oggetto la seguente attività:

- sviluppo delle relazioni con le imprese a favore degli Istituti Tecip, BioRobotica, Scienze della Vita al fine di consentire, nell'ambito della ricerca e della formazione, il consolidamento e/o l'attivazione di forme di partenariato, commesse esterne e collaborazioni con soggetti pubblici e/o privati, italiani e/o stranieri;
- sviluppo a favore dell'Istituto di BioRobotica di una rete di stakeholder nazionali ed europei nell'ambito delle tecnologie di Ambient Assisted Living e Robotica, che tenga conto delle attuali strategie europee e nazionali di ricerca, sviluppo e innovazione (R&D&I) a livello sia accademico che industriale.

L'attività sarà preordinata a consentire la visibilità dei suddetti Istituti e delle competenze scientifiche interne in essi presenti al fine di incrementarne le relative attività con l'apporto di finanziamenti di imprese nazionali e internazionali.

Il titolare dell'incarico svolgerà la propria attività presso le Sedi degli Istituti Tecip, BioRobotica e Scienze della Vita per la durata di n.12 mesi.

Il compenso previsto per l'incarico è stato quantificato in complessivi **EURO 60.000,00** al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente e di ogni altro onere che la legge ponga espressamente a carico del committente, e sarà ripartito tra i fondi di cui alle dichiarazioni di copertura finanziaria.

Le spese di missione, opportunamente documentate, saranno riconosciute entro i seguenti limiti massimi:

- per l'Istituto TeCIP per un massimo di € 3.900,00;
- per l'Istituto di BioRobotica per un massimo di € 3.000,00;
- per Istituto Scienze della Vita per un massimo di € 3.000,00.

Ulteriori spese di missione saranno riconosciute se preventivamente e specificatamente autorizzate dai Direttori degli Istituti Tecip, BioRobotica e Scienze della Vita.



Art.2 – REQUISITI

Potranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di valutazione comparativa i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea);
- Per i cittadini extracomunitari, possesso della documentazione necessaria per la stipula del contratto (permesso di soggiorno);
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Non aver riportato una condanna penale e non avere procedimenti penali incorso;
- Laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente al DM 509/1999 o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita ai sensi del DM 509/1999 e del DM 270/2004 in Ingegneria, Medicina, Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali ;
- Possesso dei suddetti titoli di studio conseguiti all'estero e riconosciuti equipollenti ai titoli italiani;
- Elezione di domicilio ai fini della valutazione comparativa.

Art.3 – Domanda e termine per la presentazione

La domanda di partecipazione, presentata secondo l'allegato fac-simile, corredata dal curriculum in formato europeo, **debitamente datato e firmato**, dovrà pervenire entro il giorno **02 gennaio alle ore 12:00 esclusivamente via mail**, pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Anche dal curriculum vitae dovrà emergere il possesso dei requisiti dichiarati già nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata all'indirizzo mail della Scuola protocollo@sss sup.it entro la data sopra indicata. L'Ufficio Protocollo invierà all'indirizzo mail del mittente conferma dell'avvenuta ricezione della domanda con l'indicazione del numero di protocollo in entrata della Scuola.

Il giorno **08 gennaio 2014 alle ore 12:00** sarà pubblicato l'elenco degli ammessi al colloquio senza necessità di ulteriore comunicazione personale.

Il colloquio si svolgerà presso la sede centrale della Scuola, Piazza Martiri della Libertà, 33 il **13 gennaio 2014 alle ore 11.00**.

Il giorno **15 gennaio 2014** sarà pubblicato sul sito web della Scuola l'esito della procedura di valutazione.

Art.4 – Modalità di svolgimento della procedura di valutazione comparativa

La procedura di valutazione comparativa, finalizzata all'attribuzione dell'incarico, consiste nella comparazione delle domande e dei curricula pervenuti attraverso la compilazione di una scheda sintetica da parte del Direttore generale, eventualmente coadiuvato da una Commissione appositamente nominata, e dal colloquio. Il Direttore generale (o la Commissione) potrà tenere conto anche della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico.

Per la valutazione sono previsti complessivi 100 punti ripartiti nel modo seguente:

- Esperienze professionali svolte in Università e/o Aziende tecnologiche afferenti ai settori "Science, Technology e Medicine" (per un massimo di 20 punti);
- Esperienze professionali specifiche rispetto all'attività oggetto della collaborazione già maturate nell'ambito delle relazioni Università/Soggetti pubblici privati esterni con particolare riguardo allo sviluppo di collaborazioni di ricerca (per un massimo di 30 punti).



Al colloquio verranno attribuiti un massimo di 50 punti.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli una votazione di almeno 35 punti.

L'idoneità al conferimento dell'incarico è vincolante ad un punteggio finale pari o superiore a 70 punti.

L'ambito di verifica del colloquio sarà il seguente: valutazione delle competenze e delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum vitae.

Il candidato sarà giudicato sulla base dei seguenti parametri:

- Capacità di rispondere in modo corretto ai quesiti proposti
- Chiarezza e sinteticità dell'esposizione
- Capacità critica

Al termine della procedura di valutazione verrà redatto un verbale nel quale si darà conto delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati e verrà stilata la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi attribuiti ai candidati. L'incarico verrà conferito al candidato che raggiungerà la valutazione più elevata.

La graduatoria potrà essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori ed analoghi incarichi di cui si ravvisasse la necessità oppure in caso di rinuncia all'incarico del vincitore. In caso di mancato completamento dell'attività, l'incarico potrà essere eccezionalmente prorogato.

Art.5 – Conferimento dell'incarico e stipula del contratto

Al vincitore della procedura di valutazione comparativa, potrà essere conferito l'incarico da parte del Direttore generale della Scuola, previa verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 2. Il vincitore, se dipendente pubblico, all'atto della stipula del contratto dovrà fornire all'Area Personale il nulla osta dell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Ai sensi dell'art. 7 comma 4 del Codice Etico della Scuola, il candidato parente entro il 4° grado o affine entro il 2° grado di un docente, di un ricercatore ovvero di un membro del personale tecnico-amministrativo, dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione alla selezione. L'U.O. Risorse Umane informerà il Comitato garante il quale provvederà a monitorare l'andamento della relativa procedura.

Art.6 – Trattamento dei dati personali

La Scuola Superiore Sant'Anna utilizzerà i dati forniti dai candidati nei limiti del D.Lgs.196/2003 per tutti gli adempimenti richiesti dall'esecuzione del contratto.

Art.7 – Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 5 della legge 241/90, il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'U.O. Risorse Umane.

I Responsabili dei diversi Centri di Responsabilità sono garanti dell'accertamento della copertura finanziaria e della compatibilità, per quanto riguarda gli aspetti gestionali del progetto di ricerca o formazione, della tipologia di collaborazione attivata.

Pisa, lì 13 dicembre 2013

**IL Direttore Generale
f.to dgt Dott. Luca Bardi**