



**Accordo Integrativo 2021 per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo**

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale

VISTO: l'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e ricerca, stipulato il 19 aprile 2018, che demanda alla contrattazione integrativa le seguenti materie in relazione al trattamento accessorio per il personale tecnico - amministrativo:

- 1) I criteri di ripartizione del fondo di cui all'art. 63 tra le diverse modalità di utilizzo;
- 2) I criteri di utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti comunitari;
- 3) i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche di cui agli artt. 64 e 66;
- 4) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- 5) i criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;
- 6) i criteri per la determinazione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità di cui all'art. 91, commi 2 e 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Università 2006/2009;
- 7) i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- 8) i criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati per il personale della categoria EP.

VISTO: l'art. 76, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato il 16 ottobre 2008 che rinvia alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla realizzazione di specifici progetti;

VISTO: il Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie con requisiti al 31/12/2019, stipulato il 06 novembre 2020;

VISTO: l'Accordo sull'istituzione dell'indennità accessoria mensile di cui all'incontro di contrattazione del 7 luglio 2020;

convengono quanto segue in ordine al trattamento accessorio da corrispondere per l'anno 2021:

1. Finanziamento del trattamento Accessorio
2. Produttività collettiva e individuale
3. Indennità accessoria mensile
4. Indennità di risultato per il personale di cat. C e D titolare di incarico
5. Compensi per rischio, disagio e reperibilità
6. Indennità di posizione e di risultato per il personale di categoria EP

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo della Scuola Superiore Sant'Anna (di seguito SSSA) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, esclusi i Dirigenti. La stipula si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, una volta perfezionate le procedure di cui agli artt. 47 e 48 del D. lgs n. 165/2001. Gli effetti decorrono dal giorno della sottoscrizione, salvo diversa specifica previsione del presente contratto.

**Art. 1 – Finanziamento del Trattamento Accessorio**

**a) Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D** relativo all'anno 2021 ammonta a complessivi € 140. 949, al netto delle decurtazioni a valere sulle risorse fisse (ex art. 88 co.4 CCNL 2006-2009 –

art.1, co.189 L. 266/2005 – art.1, co. 456 L.147/2013) e sulle risorse variabili (ex art. 23, co.2 D. Lgs. 75/2017).

Tale importo è ascrivibile per € 106.903 a risorse fisse e per € 34.046 a risorse variabili.

Di seguito si riporta in dettaglio il prospetto di costituzione del Fondo così come certificato dal Collegio dei Revisori in data 24 Febbraio 2021.

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
<b>Risorse Fisse</b>	
<b>Totale risorse fisse 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori - art. 63, c.1 CCNL 16-18</b>	<b>277.895</b>
Ria personale cessato b-c-d intera (ccnl 16 - 18) art. 63, c.2, lett. A	4.657
Differenziale personale cessato b-c-d intero (ccnl 16 - 18) art. 63, c.2, lett. E	22.425
eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art.2, c.3 D.Lgs. 165/01	1.007
0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale cat. B,C e D con destinazione vincolata alle PEO	3.012
Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 63, comma 2, lett. d)	40.100
<b>Totale risorse fisse 2021</b>	<b>349.097</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Ria personale cessato b-c-d mensilità residue (ccnl 16 - 18) art. 63, c.3, lett. d	836
Differenziale personale cessato b-c-d mensilità residue (ccnl 16 - 18) art. 63, c.3, lett. d	24.905
Somme non utilizzate fondo anno precedente (risparmio su lavoro straordinario)	5.540
Somme non utilizzate fondo anno precedente (da Produttività non distribuita nel 2020 - Fondo 2019)	40.713
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>71.994</b>
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili</b>	<b>421.091</b>
<b>Decurtazioni</b>	
Decurtazione fondo per PEO b-c-d-ep (ccnl 06-09 art. 88 c.4)	209.680
Decurtazione art.1 c.189 L.266/05 – risorse fisse (2004-10%)	19.281
Decurtazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013	13.233
Decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017	37.948
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a)</b>	<b>140.949</b>
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	
Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio	209.395
<b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>	<b>209.395</b>
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a)</b>	<b>140.949</b>
<b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>	<b>209.395</b>
<b>Totale Fondo: (a) + (b)</b>	<b>350.344</b>
<b>Totale Fondo lordo oneri (32.7%)</b>	<b>464.906</b>

**b) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP** relativo all'anno 2021 ammonta a complessivi € 103.173, al netto delle decurtazioni a valere sulle risorse fisse (ex art. 88 co.4 CCNL 2006-2009 – art.1, co.189 L. 266/2005 – art.1, co. 456 L.147/2013) e sulle risorse variabili (ex art. 23, co.2 D. Lgs. 75/2017).

Di seguito si riporta in dettaglio il prospetto di costituzione del Fondo così come certificato dal Collegio dei Revisori in data 24 Febbraio 2021.

Descrizione	Importi
<b>Risorse Fisse</b>	
Fondo certificato 2004 (art.1 c.189 L. 266/05)	87.164
Incrementi contrattuali (ccnl 04-05 rt. 5 c.1 – quota ep)	3.249
Incrementi contrattuali (ccnl 06-09 art.90 c.2)	4.708
<b>Totale risorse fisse 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori - art. 65, c.1 CCNL 16-18</b>	<b>95.121</b>
0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale cat. EP con destinazione vincolata alle PEO	316
Ria personale cessato EP misura intera (ccnl 16 - 18) art. 65, c.2, lett. a	2.462
Differenziale personale cessato EP misura intera (ccnl 16 - 18) art. 65, c.2, lett. d	12.331
Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 87, comma 2)	31.983
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>142.212</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Ria personale cessato EP mensilità residue (ccnl 16 - 18) art. 65, c.3, lett. d	190
Differenziale personale cessato EP mensilità residue (ccnl 16 - 18) art. 65, c.3, lett. d	2.986
Somme non utilizzate fondo anno precedente (da indennità di risultato non distribuita nel 2020 - Fondo 2019)	8.353
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>11.529</b>
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili</b>	<b>153.742</b>
<b>Decurtazioni</b>	
Decurtazione fondo per PEO ep (ccnl 06-09 art. 88 c.4)	18.736
Decurtazione art.1 c.189 L.266/05 – risorse fisse (2004-10%)	8.716
Decurtazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013	8.844
Decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017	14.273
<b>Totale risorse fisse+ risorse variabili– decurtazioni</b>	<b>103.173</b>
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	
Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio	18.736
<b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>	<b>18.736</b>
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a)</b>	<b>103.173</b>
<b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>	<b>18.736</b>
<b>Totale Fondo: (a) + (b)</b>	<b>121.909</b>
<b>Totale Fondo lordo oneri (32.7% pari ad € 142.423)</b>	<b>161.773</b>

- c) **Progressioni economiche a carico del bilancio** - Per l'anno 2021 sono stanziati € 10.000,00 lordo dipendente relativamente al Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C e D ed € 1.968,00 relativamente al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP. Tali importi sono stati calcolati considerando il personale in servizio al 31.12.2020 con i valori tabellari di competenza dell'anno 2020 aggiornati al CCNL 2016/2018. Il Contratto integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno della categoria è stato stipulato il 6 novembre 2020 ed approvato dal CDA della Scuola con delibera n. 289 del 23 novembre 2020.
- d) **Fondo per il lavoro straordinario** – Per l'anno 2021 sono stati stanziati complessivamente 50.625,00 € lordo dipendente (€ 67.190,00 lordo amministrazione) a gravare su FFO.

## **Art. 2 – Produttività collettiva e individuale**

- a) L'importo di € 7.834,00, a valere sulle disponibilità del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è destinato alla remunerazione della produttività collettiva per l'anno 2021 e sarà ripartito selettivamente con i criteri e le modalità contenute nel Sistema di Misurazione e valutazione della Performance. Sono esclusi dal computo e dalla ripartizione il personale di categoria EP.
- b) L'attribuzione della produttività al personale, in servizio presso le strutture come definite dagli atti organizzativi generali, avviene sulla base della valutazione della performance individuale, secondo la metodologia di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), condiviso con le OO.SS. nell'incontro del 13 gennaio 2021, adottato dal Consiglio di amministrazione e pubblicato sul sito della Scuola alla sezione Amministrazione trasparente, al seguente link [https://www.santannapisa.it/sites/default/files/smvp2021\\_rev\\_5\\_-\\_21\\_01\\_2021\\_0.pdf](https://www.santannapisa.it/sites/default/files/smvp2021_rev_5_-_21_01_2021_0.pdf). L'attribuzione della produttività avverrà altresì applicando le misure previste dall'articolo 20 del CCNL 2016/2018 utilizzando i criteri cui all'accordo integrativo del 20 dicembre 2018.
- c) Per le attività rese dal personale tecnico-amministrativo, di tutte le aree e categorie, nell'ambito dei contratti conto terzi, le risorse finanziarie e le relative ripartizioni, si rinvia allo specifico Regolamento di Ateneo. La quota che confluisce in apposito fondo del bilancio di Ateneo destinata ai compensi al personale tecnico-amministrativo per la produttività collettiva e individuale, che sarà definita al 31 dicembre 2021, sarà ripartita contestualmente alla produttività collettiva ed individuale e con le modalità previste e richiamate alla lettera b) del presente articolo.

## **Art. 3 – Indennità accessoria mensile**

Il valore individuale mensile dell'indennità accessoria, per l'anno 2021, è fissato a 6,5 € lordo dipendente per un importo massimo complessivo di € 14.768,00 a valere sul Fondo per le risorse decentrate per le categorie B, C e D.

## **Art.4 - Indennità di risultato per il personale di cat. C e D titolare di incarico**

Ai fini della ripartizione al personale di categoria C e D, beneficiario dell'indennità di responsabilità di cui all'art. 91, commi 1 e 3, del CCNL 16.10.2008, sarà considerata la percentuale di risultato riportata con riferimento alla valutazione 2021, risultante dal provvedimento di corresponsione del terzo dell'importo dell'indennità attribuita per lo stesso anno (art. 91, comma 4, del CCNL 16.10.2008) pari a € 29.482,00.

## Art. 5 – Compensi per rischio, disagio e reperibilità

- a) Il personale che effettuerà interventi di emergenza legati alla necessità di garantire la continuità di servizi essenziali (es. erogazione energia elettrica, telefonia, applicazioni e servizi di rete) o di intervenire in situazioni di rischio per le persone e le infrastrutture, su specifica chiamata del responsabile gerarchico, fuori orario di lavoro, riceverà una quota giornaliera, pari ad € 30,00 cumulabile con lo straordinario.
- b) il personale che svolge funzioni di “autista” riceverà un’indennità annua pari ad € 500 e indennità giornaliera pari ad € 50,00 (cumulabile con eventuali straordinari) per servizio specifico effettuato fuori dai comuni nei quali sono ubicate le sedi della Scuola o per intere giornate o in orari disagiati (fuori fascia oraria di servizio ordinario), entro un importo massimo erogabile annuo pari ad € 2.000,00.
- c) Il personale tecnico amministrativo individuato dalle Strutture interessate e da queste segnalato alla U.O. Sicurezza e Ambiente come:  
 Responsabile dell’Unità Locale (RUL), a cui è stata conferita un’apposita delega di funzioni per la gestione dei rifiuti (sub-delega), ai sensi del “Regolamento per la gestione dei rifiuti prodotti dalle strutture della Scuola”,  
 Addetto alla gestione dei rifiuti, a cui è stato conferito l’incarico di coadiuvare gli impegni logistici e amministrativi del Responsabile dell’Unità Locale di appartenenza, ai sensi del “Regolamento per la gestione dei rifiuti prodotti dalle strutture della Scuola”

nel caso che nel corso dell’anno siano stati prodotti e smaltiti rifiuti speciali ai sensi di legge, riceverà l’indennità annua di seguito indicata, differenziata in base a parametri legati alla “tipologia” e “quantità” dei rifiuti trattati e a seguito di comunicazione apposita della U.O. Sicurezza e Ambiente. L’indennità della singola UL verrà suddivisa pro-quota nel caso di più sub-delegati per singola Unità Locale e quota, non superiore ad € 100, per ciascun Addetto.

IST. BIOROBOTICA		IST. SCIENZE DELLA VITA			IST. TECIP	IST. INTEL. MECCANICA		DIREZIONE
UL BIOROBOTICA	UL BIOROBOTICA MARINA	UL Biolabs/Agro biodiversity	UL Plant Lab	UL MEDLAB	UL TECIP	UL Percro	UL Dogana d’acqua	UL Sede centrale
900	300	600	600	300	300	300	300	900

- d) il personale incaricato dell’attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell’emergenza che effettuerà interventi in occasione di esercitazioni/prove di evacuazione previsti dal Sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, riceverà una indennità pari ad € 30,00 per ogni intervento realizzato e registrato dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, comunque in misura non superiore a n.3/anno.
- e) attribuzione dell’indennità annua ai preposti appartenenti al personale tecnico amministrativo, senza altro incarico di responsabilità basata sull’individuazione di categorie di rischio differenziate “non rilevante (1)” e “rilevante (2)”, in base alle quali è definito l’importo delle suddette indennità annue, pari rispettivamente a € 300 e € 700. L’elenco dei preposti ai quali liquidare i suddetti importi sarà fornito al termine dell’anno di riferimento dalla U.O. Sicurezza e Ambiente sulla base dell’accettazione dell’incarico formalmente attribuito.

**Art. 6 – Indennità di posizione e di risultato per il personale di categoria EP**

Il personale di cat. EP inquadrato nell'area tecnico scientifica (tecnici di laboratorio) riceverà la retribuzione di posizione e di risultato nella misura minima (€ 3.099,00), in quanto non titolare di incarico.

Ai sensi dell'art. 76, comma 4 del CCNL, al personale di cat. EP titolare di incarico l'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è pari al 10 % della retribuzione di posizione attribuita.

Per i criteri di attribuzione delle pesature e delle indennità di posizione al personale titolare di incarico si rimanda al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), adottato dal Consiglio di amministrazione e pubblicato sul sito della Scuola alla sezione Amministrazione trasparente, al seguente link [https://www.santannapisa.it/sites/default/files/smvp2021\\_rev\\_5\\_-\\_21\\_01\\_2021\\_0.pdf](https://www.santannapisa.it/sites/default/files/smvp2021_rev_5_-_21_01_2021_0.pdf)

Di seguito i prospetti riepilogativi di sintesi di destinazione dei Fondi 2021 come convenuto:

**Fondo Risorse decentrate Cat. B, C e D 2021**

Descrizione	Importi
PEO	10.000
Indennità di responsabilità (Responsabili di funzione e Responsabili di U.O. Cat. C/D (art. 91 c.1 e 3 CCNL 16.10.2008/CCNL 16.10.2008)	58.965
Compensi per produttività e miglioramento dei servizi /Performance Individuale (art. 88 c. 2 lett. d), art. 91 c. 4 CCNL 16.10.2008)	29.482
	7.834
IMA	14.768
Altre indennità (autista fino a € 2.500/interventi di emergenza)	4.000
Delegati RIFIUTI+Preposti sicurezza	15.900
<b>Totale destinazioni (al netto degli oneri)</b>	<b>140.949</b>

**Fondo retribuzione di posizione e risultato per la cat. EP 2021**

Descrizione	Importi
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>	
Retribuzione di posizione Art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008	92.007
PEO 2021	1.968
Retribuzione di risultato Art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008	9.198
<b>Totale destinazioni (al netto degli oneri)</b>	<b>103.173</b>

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente accordo, si fa riferimento al CCNL comparto Università – 16.10.2008 e al CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018.

per la parte sindacale

F.to Pasquale Cuomo

F.to Mario Finioia

per la parte pubblica

F. to Alessia Macchia

Per le RSU

F. to Giada Ali'

F. to Laura Bevacqua

F. to Ivonia Salituri