



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO: lo Statuto della Scuola ed in particolare l'art.33;

VISTO: il Piano Azioni Positive per l'anno 2022 elaborato dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituito ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010;

CONSIDERATO: che il suddetto Piano 2022 prevede interventi diretti ad agevolare la conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi familiari con particolare attenzione alla cura per bambini, anziani e persone non autosufficienti;

VISTA: la campagna promossa dal CUG di erogazione di un voucher a sostegno di tutte le componenti della Scuola, calcolato sulla base del valore ISEE del nucleo familiare e sul numero di carichi familiari;

VISTO: il PDG n. 111 del 8 marzo 2023 con il quale è stato disposto il pagamento ai nominativi indicati dei voucher per l'anno 2022 come da indicazioni ricevute dal CUG;

VISTA: la nota Prot. 6598 del 27 marzo 2023 con la quale il Presidente del CUG, ha comunicato che in fase di redazione del calcolo del contributo voucher CUG è stato commesso un errore nel computo della somma spettante alla dott.ssa ..omissis.. alla quale spetta un ulteriore contributo di 240 €;

CONSIDERATA: la disponibilità esistente alla voce di costo A.C. 1.13.01.08 "Pari opportunità" UA.SA.02AFGEN.02SEGR;

DISPONE

Art. 1 Il pagamento alla Dott.ssa ...omissis... (AdR) di un ulteriore contributo di € 240,00 in qualità di voucher per l'anno 2022, con imputazione della spesa sulla voce di costo A.C. 1.13.01.08 "Pari opportunità" UA.SA.02AFGEN.02SEGR;

Art.2 La pubblicazione sul portale della Scuola nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente dei criteri utilizzati per la ripartizione del contributo citato in premessa;

Pisa, lì 31.03.2023

Il Direttore Generale
Dott.ssa Alessia Macchia

(Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)