



Comitato Unico di Garanzia

Bando Voucher 2023

In linea con il **Piano delle Azioni Positive 2023-2025**, per l'anno 2023 il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Superiore Sant'Anna ha deliberato di procedere all'erogazione di voucher per il riconoscimento di benefici e prestazioni erogati alle categorie seguenti, nell'intento di integrare la componente meramente monetaria della retribuzione, sia in funzione di sostegno al reddito, sia in funzione del miglioramento della vita privata e lavorativa:

- Personale Docente e Ricercatore
- Personale Tecnico Amministrativo
- Assegniste ed Assegnisti di ricerca
- Titolari di contratto a tempo determinato con la Scuola
- Titolari di borse di studio
- Allieve ed Allievi PhD

REQUISITI DI ASSEGNAZIONE VOUCHER - ANNO 2023

Il beneficio si concretizza mediante l'erogazione di un voucher che viene corrisposto ai/beneficiari/e che abbiano un ISEE, in corso di validità al momento della presentazione della domanda, inferiore a 35.001,00 € con figlie/figli nate/i tra il 2010 e il 2023, che non abbiano ricevuto contributi/bonus per le medesime spese dalla Scuola stessa o da altri enti, inclusi voucher INPS, per figlie/figli nate/i o nasciture/i.

Il voucher viene altresì erogato al concorrere delle seguenti condizioni:

N. 1 Genitore/familiare convivente > 75 anni	ISEE nucleo familiare ¹ della/del beneficiaria/o < € 40.001,00
N. 2 Genitori/familiari conviventi > 75 anni	ISEE nucleo familiare della/del beneficiaria/o < € 45.001,00
Genitori/familiari con disabilità conviventi	ISEE NON richiesto

¹ I componenti del nucleo familiare risultanti dallo stato di famiglia/dichiarazione ISEE.



N. 1 Genitore/familiare con disabilità NON convivente	ISEE nucleo familiare della/del beneficiaria/o fino a € 35.001,00 + ISEE nucleo familiare genitore/familiare fino a € 13.001,00
N. 2 Genitori/familiari con disabilità NON conviventi	ISEE nucleo familiare della/del beneficiaria/o fino a € 35.001,00 + ISEE nucleo familiare genitori/familiari fino a € 18.001,00

Sono altresì ammesse richieste di rimborso per spese mediche - esenti art. 51 co 2 lett. H) TUIR² - per patologie riconducibili all'articolo 3 della legge 104/92, riferite alla/al dipendente. Importi voucher erogabili

Gli importi dei contributi sono fissati come segue:

- fino a € 450,00 per ogni figlio/figlia tra 0 e 3 anni (nato/a negli anni 2020-2021-2022-2023)
- fino a € 400,00 per ogni figlio/figlia tra 4 e 5 anni (nato/a negli anni 2018 e 2019)
- fino a € 300,00 per ogni figlio/figlia tra 6 e 11 anni (nato/a negli anni dal 2012 al 2017)
- fino a € 150,00 per ogni figlio/figlia tra 12 e 13 anni (nato/a negli anni 2010 e 2011)
- fino a € 90,00 per ogni genitore che abbia compiuto 75 anni, € 180,00 per ogni genitore con 80 o più anni di età
- fino a € 450,00 per ogni persona con disabilità presente nel nucleo familiare
- fino a € 180,00 per genitore/familiare con disabilità indipendentemente dal reddito e dall'età anagrafica

Dettagli importo contributo

- È possibile cumulare gli importi dei voucher fino ad un massimo di € 1.200,00
- le/i richiedenti con ISEE inferiore a 20.001,00 € avranno diritto a percepire l'importo massimo del contributo
- le/i richiedenti, in caso di spese dimostrate per un importo inferiore al valore del voucher, riceveranno un rimborso pari ai giustificativi di spesa presentati

² Non concorrono a formare il reddito "le somme trattenute al dipendente per oneri di cui all'articolo 10 e alle condizioni ivi previste, nonché le erogazioni effettuate dal datore di lavoro in conformità a contratti collettivi o ad accordi e regolamenti aziendali a fronte delle spese sanitarie di cui allo stesso articolo 10, comma 1, lettera b). Gli importi delle predette somme ed erogazioni devono essere attestati dal datore di lavoro".



- le/i richiedenti con ISEE tra € 20.001,00 e € 35.000,00 avranno diritto a percepire gli importi ridotti progressivamente come indicato nella seguente tabella A
- I singoli voucher sono cumulabili (*per esempio*: se si ha un/a bambina/o di 2 anni ed un'altra/o di 7, la/il dipendente ottiene € 450,00 + € 300,00)
- il voucher è unico nel caso di figlia/figlio di genitori entrambi dipendenti della Scuola
- Il voucher può essere erogato a rimborso di spese personali del/la richiedente solo se rientrante nella casistica di cui all'art. 51 co 2 lett. H) del TUIR - per patologie riconducibili all'articolo 3 della legge 104/92
- Il/la dipendente con rapporto di lavoro con contratto a tempo determinato ha diritto al contributo se il rapporto con la Scuola dura da almeno 4 mesi alla data della scadenza del presente bando. Nel caso in cui, nell'arco dell'anno 2023, il rapporto di lavoro abbia avuto una durata inferiore a 6 mesi, il contributo sarà dimezzato
- l'importo finale dei voucher potrà subire variazioni rispetto a quanto indicato nel caso di budget insufficiente

Tab. A - Riepilogo importi voucher

ISEE	Importo voucher intero						
Minore di 20.001,00	€ 450 per ogni figlio/a tra 0 e 3 anni	€ 400 per ogni figlio/a tra 4 e 5 anni	€ 300 per ogni figlio/a tra 6 e 11 anni	€ 150 per ogni figlio/a tra 12 e 13 anni	€ 90 per ogni genitore tra 75 e 80 anni	€ 180 per ogni genitore maggiore 80 anni	
Fascia ISEE	Importo voucher ridotto						
da € 20.001 a € 21.000	€ 421	€ 374	€ 281	€ 140	€ 84	€ 168	
da € 21.001 a € 22.000	€ 392	€ 348	€ 261	€ 131	€ 78	€ 157	
da € 22.001 a € 23.000	€ 362	€ 322	€ 242	€ 121	€ 72	€ 145	
da € 23.001 a € 24.001	€ 333	€ 296	€ 222	€ 111	€ 67	€ 133	
da € 24.001 a € 25.001	€ 304	€ 270	€ 203	€ 101	€ 61	€ 122	
da € 25.001 a € 26.001	€ 275	€ 244	€ 183	€ 92	€ 55	€ 110	
da € 26.001 a € 27.001	€ 245	€ 218	€ 164	€ 82	€ 49	€ 98	
da € 27.001 a € 28.001	€ 216	€ 192	€ 144	€ 72	€ 43	€ 86	
da € 28.001 a € 29.001	€ 187	€ 166	€ 125	€ 62	€ 37	€ 75	
da € 29.001 a € 30.001	€ 158	€ 140	€ 105	€ 53	€ 32	€ 63	
da € 30.001 a € 31.001	€ 128	€ 114	€ 86	€ 43	€ 26	€ 51	
da € 31.001 a € 32.001	€ 99	€ 88	€ 66	€ 33	€ 20	€ 40	
da € 32.001 a € 33.001	€ 70	€ 62	€ 47	€ 23	€ 14	€ 28	
da € 33.001 a € 34.001	€ 41	€ 36	€ 27	€ 14	€ 8	€ 16	



da € 34.001 a € 35.000	€ 11	€ 10	€ 8	€ 4	€ 2	€ 4
------------------------	------	------	-----	-----	-----	-----

Modalità richiesta voucher

L'erogazione del contributo è subordinata alla compilazione della domanda online e della presentazione dei giustificativi delle spese sostenute dal **1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023**.

I giustificativi devono essere trasmessi in formato pdf e recare necessariamente i dati identificativi anagrafici e fiscali del/i familiare/i beneficiari della spesa sostenuta.

Il/la richiedente autocertifica che le spese sostenute e per le quali viene richiesto il contributo non sono state rimborsate né dal Servizio Sanitario Nazionale né da terzi e che non sussistono analoghe richieste inoltrate, personalmente o da altri/e familiari, per gli stessi eventi, ad altro datore di lavoro, amministrazione, ente, società o assicurazione.

Il/la richiedente dichiara che le medesime spese sostenute non verranno presentate in detrazione nella dichiarazione dei redditi per l'anno 2023, se rientranti tra le categorie delle spese detraibili, per la quota rimborsata dalla Scuola Superiore Sant'Anna.

Il/la richiedente attesta la veridicità e l'esattezza dei dati inseriti nella domanda online ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

- Non verranno valutate le domande presentate in forma diversa dalla compilazione del modulo online
- non accompagnate dall'ISEE quando previsto
- con invio della documentazione ad indirizzi personali dei membri del CUG o comunque diversi da quello indicato
- pervenute oltre i termini indicati

Tipologia di spese ammesse

- Servizi di educazione in età prescolare (asili nido e scuole materne) compresi i servizi integrativi e di mensa connessi
- Scuola elementare
- Servizi di baby sitting
- Frequenza di ludoteche, centri estivi e invernali, campi solari
- Contributo spese istruzione diversa da Università (TUIR art. 51 lettera F bis) (es. rette scolastiche, libri di testo scolastici, servizi di trasporto scolastico, gite didattiche, visite d'istruzione e altre iniziative incluse nei POF)
- Rimborsi spese mediche esenti (TUIR art. 51 co. 2 lettera H) per patologie ricollegabili alla L. 104/92 Art. 3 (applicabile solo al/alla richiedente)



- Rimborsi spese assistenza familiare (TUIR art. 51 co. 2 lettera F ter) No farmaci. applicabile a persone > 75 anni oppure con disabilità (L. 104/92 art. 3) anche se non a carico fiscalmente (es. badante, retta casa di riposo, servizi domiciliari, centri diurni, dispositivi sanitari)

Tempi di presentazione della domanda e della documentazione di accompagnamento

La richiesta di voucher completa della/e certificazione/i ISEE e dei giustificativi di spesa in f.to pdf dovrà avvenire esclusivamente con la compilazione della domanda online disponibile dal 1 dicembre 2023 al 31 gennaio 2024 pubblicata nella [pagina intranet del CUG](#)

La domanda online prevede l'obbligo di presentazione della/e certificazione/i ISEE ove richiesto.

L'esito della domanda sarà comunicato entro il **16 febbraio 2024**.

Eventuali reclami potranno essere presentati entro il **23 febbraio 2024** tramite mail indirizzata a cug.santanna@santannapisa.it con oggetto: "Bando voucher 2023 – Reclamo"

Privacy

- Titolare del trattamento dei dati personali è la Scuola Superiore Sant'Anna, in persona della Rettrice, che autorizza, quali responsabili interni, il prof. Calogero Maria Oddo (Presidente del CUG) e la dott.ssa Simonetta Fermo (Servizi ICT della Scuola Sant'Anna). I dati personali conferiti sono conservati su cartella dedicata ad accesso limitato ai predetti soggetti autorizzati per il tempo necessario alla verifica della sussistenza dei requisiti per l'accesso al voucher e per le finalità istituzionali collegate all'erogazione del contributo. Ad ogni domanda è assegnato un codice che viene comunicato alla persona interessata. L'elenco delle persone ammesse ai benefici del presente bando sarà pubblicato in forma pseudonimizzata ai sensi del Dlgs. 33/2013.

Una volta scaduti i termini per eventuali ricorsi i dati verranno distrutti o resi anonimi, mentre il mandato di pagamento del voucher e i giustificativi di spesa sono conservati per i 10 anni successivi. L'interessato/a ha diritto di richiedere al Titolare del trattamento, ai sensi degli artt.15, 16, 17, 18, 19 e 21 del Reg. UE 679/2016: l'accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni; la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento; la limitazione del trattamento ove ricorra una delle ipotesi di cui all'art.18 del suddetto Regolamento. L'interessato/a ha altresì il diritto di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto con riguardo alla necessità ed obbligatorietà del trattamento ai fini dell'instaurazione del rapporto. L'interessato/a potrà esercitare tutti i diritti di cui sopra inviando una e-mail al cug.santanna@santannapisa.it. L'interessato/a ha altresì diritto anche di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali ai sensi dell'art.77 del Reg. UE 679/2016, laddove ritenga che i propri diritti siano stati violati. Per ogni eventuale chiarimento, il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato all'indirizzo e-mail dpo@santannapisa.it.

Prospetto riassuntivo degli adempimenti e della tempistica

Modalità	Chi	Come	Tempistiche
----------	-----	------	-------------



Accesso e compilazione della domanda online (allegare ISEE e giustificativi spese)	Richiedenti voucher	Accesso piattaforma dedicata intranet trasmesso tramite comunicazione mail	Dal 01/12/2023 Al 31/01/2024
Comunicazione dell'esito della richiesta	CUG	Mail individuale	16/02/2024
Richieste / ricorsi	Richiedenti voucher	Mail a cug.santanna@santannapisa.it	23/02/2024
Esito ricorso	CUG	Mail individuale	29/02/2024
Erogazione contributo a seguito autorizzazione con Provvedimento del Direttore Generale	Area Risorse umane	Versamento diretto con accredito su cc	entro il 31 marzo 2024