



Area Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO: il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con particolare riguardo agli artt. 35 e 35-bis relativi ai vincoli in materia di composizione delle Commissioni;

VISTO: il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii., relativo alle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e alle modalità di svolgimento dei concorsi, e in particolare l'art. 9;

VISTO: il Provvedimento del Direttore Generale n. 120 del 25 marzo 2022, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabile ai sensi della normativa vigente, con inquadramento nella categoria EP – posizione economica EP1, per le esigenze dell'Area Promozione, Coordinamento e Valutazione Ricerca – Centro Trasversale in Health Sciences della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto PROXIMITY CARE: "Prossimità, innovazione tecnologica per la rete di protezione socio-sanitaria delle aree interne nella Provincia di Lucca – Fase 1 e Fase 2";

VISTO: che, sulla base delle dichiarazioni rilasciate dai soggetti proposti come componenti della Commissione giudicatrice, non sussistono situazioni di impossibilità alla nomina ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35-bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., e che non sussiste alcuna situazione, effettiva o potenziale, di conflitto d'interessi con la Scuola in generale o in relazione alla specifica procedura ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990;

RITENUTO: di verificare eventuali situazioni di incompatibilità con i candidati, ai sensi dell'art. 11, comma 1 del D.P.R. 487/1994 e degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in occasione della prima riunione della Commissione nominata;

CONSIDERATO: che sono assicurate parità e pari opportunità tra uomini e donne e che è altresì assicurato un adeguato livello di rotazione nella composizione, garantendo le necessarie competenze per la selezione di cui trattasi;

DISPONE

La nomina della Commissione giudicatrice, per la selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabile ai sensi della normativa vigente, con inquadramento nella categoria EP – posizione economica EP1, per le esigenze dell'Area Promozione, Coordinamento e Valutazione Ricerca – Centro Trasversale in Health Sciences della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto PROXIMITY CARE: "Prossimità, innovazione tecnologica per la rete di protezione socio-sanitaria delle aree interne nella Provincia di Lucca – Fase 1 e Fase 2", nelle persone di seguito indicate:



Area Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE

Prof.ssa Francesca Biondi
Professore Associato
Istituto Dirpolis
Scuola Superiore Sant'Anna

PRESIDENTE

Dott.ssa Giulia Donadio
Ricercatore a tempo determinato
Dipartimento di Giurisprudenza
Università di Pisa

MEMBRO ESPERTO

Dott.ssa Mariagrazia Nardi
Responsabile
Area amministrazione Istituti di Management, Economia e Dirpolis
Scuola Superiore Sant'Anna

MEMBRO ESPERTO

Dott.ssa Francesca Ferrè
Ricercatore a tempo determinato
Istituto di Management
Scuola Superiore Sant'Anna

MEMBRO SUPPLENTE

Dott.ssa Lucia Ciociola
Area Amministrazione Istituti TeCIP, Scienze della Vita e Intelligenza Meccanica
Scuola Superiore Sant'Anna

SEGRETARIA

Pisa lì, 04.05.2022

Il Direttore Generale
Dott.ssa Alessia Macchia

*documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21,
comma 2, del D. Lgs. n. 82/2005 e.s. m. i.*