

SELEZIONE PUBBLICA PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 24, COMMA 3, LETT. B DELLA LEGGE 240/2010 DI DURATA TRIENNALE PRESSO LA CLASSE ACCADEMICA DI SCIENZE SOCIALI PER LE ESIGENZE DELL'ISTITUTO DI MANAGEMENT, PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE, BANDITA CON D.R. N. 334 DEL 22/06/2016

VERBALE DELLA SECONDA RIUNIONE

La Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la stipula di un contratto di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lett. B della legge 240/2010 di durata triennale nel Settore Concorsuale 13/B1 Economia Aziendale- Settore Scientifico Disciplinare SEC-S-P/07 Economia Aziendale presso la Classe Accademica di Scienze Sociali, per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna, nominata con Decreto del Rettore, n. 411 del 29 luglio 2016 e composta da:

- Prof. Lino Cinquini, Ordinario del Settore Concorsuale 13/B1 Economia Aziendale presso la Scuola Superiore Sant'Anna;
- Prof. Antonio Leotta, Associato del Settore Concorsuale 13/B1 Economia Aziendale presso l'Università degli Studi di Catania;
- Prof. Stefano Zambon, Ordinario del Settore Concorsuale 13/B1 Economia Aziendale presso l'Università degli studi di Ferrara;

si è riunita, il giorno 27 settembre 2016 alle ore 18,30 (invece che alle 17:30 come da verbale della prima riunione preliminare al fine di far fronte ad esigenze logistiche dei commissari), presso l'Aula 2, piano terra, dell'Istituto di Management, Scuola Superiore Sant'Anna, Piazza Martiri della Libertà, 24 - Pisa.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto della rinuncia della candidata Sara Moggi, come da nota acquisita al prot. n. 17186 del 22/09/2016, e che i candidati finali risultano pertanto essere tre. La Commissione prende atto altresì che il verbale della propria riunione preliminare è stato pubblicato sul sito della Scuola e ciascun Commissario dichiara di avere avuto accesso e di aver esaminato la documentazione presentata in via telematica dai tre candidati.

La Commissione quindi compie un esame collegiale della documentazione e redige un profilo con elementi valutativi basato sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati. Tali profili vengono allegati al presente verbale di cui fanno parte integrante (All. n. 1).



La Commissione stabilisce quindi di riconvocarsi il giorno 28 settembre 2016 alle ore 10 presso la Sala Riunioni della Sede della Scuola in Palazzo Toscanelli, Via Santa Cecilia 3, per la discussione pubblica con i candidati.

La riunione termina alle ore 21:00.

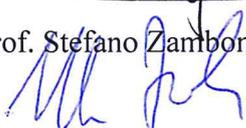
Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

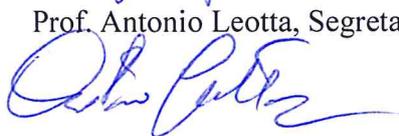
Prof. Lino Cinquini, Presidente



Prof. Stefano Zambon, Componente



Prof. Antonio Leotta, Segretario



ALLEGATO 1

SELEZIONE PUBBLICA PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 24, COMMA 3, LETT. B DELLA LEGGE 240/2010 DI DURATA TRIENNALE PRESSO LA CLASSE ACCADEMICA DI SCIENZE SOCIALI PER LE ESIGENZE DELL'ISTITUTO DI MANAGEMENT, PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE, BANDITA CON D.R. N. 334 DEL 22/06/2016

CANDIDATO: Nicola Bellè

Il candidato ha conseguito la laurea in Business Administration presso l'Università Bocconi di Milano; un master in Public Policy presso la University of California, Los Angeles (USA); un dottorato di ricerca in Public Management and Administration, presso l'Università di Parma (consorzata con l'Università Bocconi; l'Università di Modena e Reggio-Emilia e l'Università di Venezia). Ha svolto attività di post-doc da marzo 2009 ad agosto 2010 presso l'Università Bocconi, dove, alla data di presentazione della domanda, risulta ricercatore.

 Dal 2008 ²⁰⁰⁹ ha svolto attività di docenza presso l'Università Bocconi in tre corsi di primo livello e due corsi di laurea magistrale.

Il candidato è stato membro dell'editorial board e ad-hoc reviewer di riviste internazionali. È membro del comitato organizzativo della conferenza 2016 della Public Management Research Association. Nel 2010 ha rivestito il ruolo di Managing Director del SDA Bocconi Center for Change in Public Administration.

Il candidato è autore e co-autore di 12 articoli in riviste internazionali, di cui 11 indicizzate in Scopus; 7 capitoli di libro; è co-autore di 3 libri a diffusione nazionale; ha svolto la revisione di un libro internazionale.

I suoi interessi di ricerca riguardano il public management e lo human resource management. La tesi di dottorato è intitolata "Interventi di Riforma della Dirigenza Pubblica Italiana. Effetti sui Profili Manageriali Formali". Tali temi risultano scarsamente congruenti con il profilo indicato all'art. 1 del Bando.

È stato vincitore di diversi premi sia per attività didattica che di ricerca.

In data odierna Google Scholar riporta un numero totale di citazioni pari a 254 e un H-index pari a 6

--§--



CANDIDATO: Stefano Calciolari

Il candidato ha conseguito la laurea in Economia delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali presso l'Università Bocconi di Milano nel febbraio 2000; un dottorato di ricerca in Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche presso l'Università di Parma nel maggio 2004; un Master of Public Administration presso la Maxwell School of Syracuse University (USA) conseguito nel 2005.

Nel 2013 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale per Professore di Seconda Fascia nel settore concorsuale 13/B1 - Economia Aziendale.

Dal 2001 al 2013 ha rivestito diverse posizioni accademiche, come professore a contratto, assegnista e ricercatore, presso la SDA Bocconi School of Management, il Centro di Ricerca sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria (CERGAS) dell'Università Bocconi; l'Università della Valle d'Aosta; l'Università Cattolica del Sacro Cuore; l'Università della Svizzera Italiana. È stato Visiting Scholar presso il Menzies Centre for Health Policy, School of Public Health, Sydney Medical School (Australia). Dal 2005 al 2011 ha svolto incarichi accademici come coordinatore e co-direttore di master.

Dal 2006 al 2016 ha svolto attività di docenza in modo continuativo in corsi universitari e in master presso l'Università della Svizzera Italiana, l'Università della Valle d'Aosta, l'Università Bocconi e l'Università di Zurigo.

Dal 2002 al 2016 ha avuto responsabilità scientifiche in diversi progetti finanziati nell'ambito sanitario.

È reviewer di importanti riviste internazionali in campo sanitario; è membro dell'editorial board di due di esse. Ha partecipato a diverse conference scientifiche. Ha svolto una esperienza bimestrale come visiting scholar presso il Menzies Centre for Health Policy, School of Public Health, Sydney Medical School (Australia).

Il candidato è co-autore di 4 libri; 18 capitoli di libro; 15 articoli in riviste internazionali, e 5 articoli in riviste nazionali. 18 pubblicazioni risultano indicizzate in Scopus.

I suoi interessi di ricerca si focalizzano quasi esclusivamente sul management sanitario. La tesi di dottorato è intitolata "Valutazione economica dell'introduzione delle ICT nella Pubblica Amministrazione". Tali tematiche risultano solo parzialmente congruenti con il profilo indicato nell'art. 1 del Bando.

Tra i vari riconoscimenti si annoverano due premi come "best paper" e una Borsa di studio Fulbright (Institute of International Education, USA).

In data odierna Google Scholar riporta un numero totale di citazioni pari a 86 e un H-index pari a 5

--§--

CANDIDATO: Andrea Tenucci

Il candidato ha conseguito la laurea in Economia Aziendale presso l'Università di Pisa il 6 maggio 2003. Ha conseguito il dottorato di ricerca in Economia Aziendale presso il Dipartimento di Economia Aziendale "E. Giannessi", Facoltà di Economia, Università di Pisa il 18 maggio 2007. È stato assegnista di ricerca nel settore scientifico disciplinare SECS-P/07 dal 2007 al 2012 presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, dove all'atto di presentazione della domanda risulta Ricercatore a tempo determinato art. 24 comma 3 lettera a) della legge 240/2010, settore scientifico disciplinare SECS-P/07 Economia Aziendale. Nel 2013 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale per Professore di Seconda Fascia nel settore concorsuale 13/B1 - Economia Aziendale.

La sua formazione scientifica, oltre ad annoverare diversi corsi di metodologia della ricerca presso importanti istituzioni accademiche nazionali e internazionali (EIASM), comprende diversi periodi di visiting presso università europee, come il Department of Accounting and Business Method dell'Università di Edimburgo (Scozia) (2002), la University of Tampere (Finlandia) e la Aarhus School of Business (Danimarca) (2006 e 2008).

Il candidato ha diretto e coordinato due progetti di ricerca internazionali, finanziati da importanti istituti professionali e di ricerca (IMA e CIMA), ed ha partecipato a svariati progetti di ricerca sia nazionali che internazionali.

Ha svolto una continuativa attività di didattica sin dal 2006 sul cost management in master, corsi di dottorato e universitari presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, l'Università di Trento e la Aarhus School of Business (Danimarca).

È autore di una monografia, co-autore di 8 articoli pubblicati in riviste internazionali, di cui 7 indicizzate in Scopus; è co-autore di 9 articoli pubblicati in riviste scientifiche nazionali; è co-autore di 6 capitoli di libro internazionale, dove ha collaborato con studiosi di fama internazionale; ha pubblicato 7 capitoli di libro a livello nazionale. Ha pubblicato 2 lavori in proceedings/atti di convegno.

I suoi interessi di ricerca si concentrano sul cost e performance management con un focus sul settore dei servizi. La tesi di dottorato si intitola "La contabilità direzionale e le decisioni strategiche: evoluzione degli strumenti informativo-contabili di supporto". Tali tematiche risultano pienamente congruenti con il profilo indicato nell'art. 1 del Bando.

Ha ottenuto un riconoscimento dalla rivista internazionale "Journal of Accounting and Organizational Change" (Highly Commended Award) per la qualità di un articolo.

In data odierna Google Scholar riporta un numero totale di citazioni pari a 311 e un H-index pari a 10.



SELEZIONE PUBBLICA PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 24, COMMA 3, LETT. B DELLA LEGGE 240/2010 DI DURATA TRIENNALE PRESSO LA CLASSE ACCADEMICA DI SCIENZE SOCIALI PER LE ESIGENZE DELL'ISTITUTO DI MANAGEMENT, PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE, BANDITA CON D.R. N. 334 DEL 22/06/2016

VERBALE DELLA TERZA RIUNIONE

L'anno 2016 il giorno 28 del mese di settembre alle ore 10 la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la stipula di un contratto di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lett. B della legge 240/2010 di durata triennale nel Settore Concorsuale 13/B1 Economia Aziendale- Settore Scientifico Disciplinare SEC-S-P/07 Economia Aziendale presso la Classe Accademica di Scienze Sociali, per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna, nominata con Decreto del Rettore, n. 411 del 29 luglio 2016 e composta da:

- Prof. Lino Cinquini, Ordinario del Settore Concorsuale 13/B1 Economia Aziendale presso la Scuola Superiore Sant'Anna;
- Prof. Antonio Leotta, Associato del Settore Concorsuale 13/B1 Economia Aziendale presso l'Università degli Studi di Catania;
- Prof. Stefano Zambon, Ordinario del Settore Concorsuale 13/B1 Economia Aziendale presso l'Università degli studi di Ferrara;

si è riunita presso la Sala Riunioni posta al secondo piano della sede della Scuola Superiore Sant'Anna in Palazzo Toscanelli, Via Santa Cecilia 3 Pisa.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta e comunica che scopo della odierna seduta è lo svolgimento della discussione pubblica tra la commissione e i candidati regolarmente convocati dalla Scuola.

La Commissione prende atto che non risultano trasmesse ulteriori rinunce.

La Commissione, invita quindi i candidati a sostenere la discussione procedendo in ordine alfabetico. La discussione si svolge in un'aula aperta al pubblico e a porte aperte.

Il Presidente invita il Dott. Nicola Bellé, che viene identificato attraverso idoneo documento di riconoscimento i cui estremi vengono indicati nell'elenco (Allegato 1) su cui il candidato appone la propria firma.

Al termine della discussione, nel cui corso è stata accertata anche la conoscenza della lingua inglese (livello accertato: ottimo), viene invitato a uscire il candidato e la Commissione, dopo approfondito confronto, attribuisce, secondo i criteri da essa stabiliti nella prima riunione, ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dal candidato il punteggio riportato nell'Allegato 2.

Il Presidente invita il Dott. Andrea Tenucci, che viene identificato attraverso idoneo documento di riconoscimento i cui estremi vengono indicati nell'elenco (Allegato 1) su cui il candidato appone la propria firma.

Al termine della discussione, nel cui corso è stata accertata anche la conoscenza della lingua inglese (livello accertato: ottimo), viene invitato a uscire il candidato e la Commissione, dopo approfondito confronto, attribuisce, secondo i criteri da essa stabiliti nella prima riunione, ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dal candidato il punteggio riportato nell'Allegato 2

Il Presidente accerta l'assenza del candidato Dott. Stefano Calciolari, che quindi non si è presentato per svolgere la discussione.

La Commissione procede quindi alla formazione della sottoindicata graduatoria generale

Nome e cognome	Valutazione Titoli	Valutazione pubblicazioni	Totale
Nicola Bellè	18	40,5	58,5
Andrea Tenucci	38	44,4	82,4

Sulla base dei punteggi attribuiti viene formulata la seguente graduatoria generale di merito che viene approvata all'unanimità.

Nome e cognome	Valutazione Titoli	Valutazione pubblicazioni	Totale
1) Andrea Tenucci	38	44,4	82,4
2) Nicola Bellè	18	40,5	58,5

La Commissione indica quindi, quale vincitore della presente selezione, il **Dott. Andrea Tenucci**.

La Commissione quindi dichiara chiusi i lavori e trasmette gli atti al Rettore perché ne accerti con proprio decreto la regolarità formale.

La seduta è tolta alle ore 13:00.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

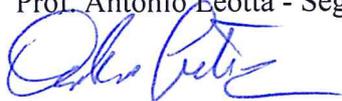
Prof. Lino Cinquini - Presidente



Prof. Stefano Zambon - Componente



Prof. Antonio Leotta - Segretario



ALLEGATO 2

SELEZIONE PUBBLICA PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 24, COMMA 3, LETT. B DELLA LEGGE 240/2010 DI DURATA TRIENNALE PRESSO LA CLASSE ACCADEMICA DI SCIENZE SOCIALI PER LE ESIGENZE DELL'ISTITUTO DI MANAGEMENT, PER IL SETTORE CONCURSALE 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE, BANDITA CON D.R. N. 334 DEL 22/06/2016

Applicazione dei criteri stabiliti nella prima riunione preliminare

Rispetto alle tabelle del presente allegato e con riferimento ai criteri di valutazione esplicitati nel verbale della prima riunione preliminare, per la concreta applicazione degli stessi in modo trasparente, oggettivo e verificabile la Commissione ha operato nel modo seguente.

Per quanto riguarda i titoli rientranti nella categoria A) "Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero", i valori dei punteggi sono proporzionali al numero di anni di attività didattica svolta, attribuendo il punteggio pari a 9 al candidato con il maggior numero di anni e considerando l'eventuale presenza di didattica all'estero per il raggiungimento del massimo del punteggio (10).

Per quanto riguarda i titoli rientranti nella categoria B) "Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri", questi vengono valutati in base al numero di esperienze, attribuendo i valori dei punteggi proporzionalmente al numero di esperienze effettuate, e assegnando il punteggio massimo pari a 10 al candidato con il maggior numero di esperienze.

Per quanto riguarda i titoli rientranti nella categoria C) "Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi", i valori dei punteggi sono proporzionali al numero di esperienze, attribuendo il punteggio pari a 9 al candidato con il maggior numero di esperienze e considerando l'eventuale presenza di responsabilità per il raggiungimento del massimo del punteggio (10).

Per quanto riguarda i titoli rientranti nella categoria D) "Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali", i valori dei punteggi sono calcolati come segue: fino a dieci convegni = 1; più di dieci =2.

Per quanto riguarda i titoli rientranti nella categoria E) "Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca", il punteggio è attribuito mediante il numero di premi con massimo possibile di 3 punti.

Per quanto riguarda i titoli rientranti nella categoria F) "Altri titoli", considerando il numero di tali titoli con massimo possibile di 5 punti.

Per quanto riguarda le pubblicazioni:

- il criterio della loro congruenza rispetto alle attività da svolgere in base all'art.1 del bando, accertata anche mediante il colloquio, è stato applicato mediante una ponderazione pari alla metà del punteggio unitario della pubblicazione in caso di limitata congruenza ma di accertato valore scientifico della medesima;



- l'apporto individuale del candidato, in caso di presenza di più coautori, è stato considerato frazionando il punteggio unitario della pubblicazione in base al numero degli stessi.

Candidato Nicola Bellé

Pubblicazioni (max 60/100)		Tip.	A.Punteggi o max	B. coerenz a profilo	C. Nr Autori	Valore FINALE (A*B)/C
1	Bellé, N. (2015). Performance- Related Pay and the Crowding Out of Motivation in the Public Sector: A Randomized Field Experiment. <i>Public Administration Review</i> , 75(2), 230-241.	A_I	12	0,50	1	6,0
2	Bellé, N., & Cantarelli, P. (2015). Monetary Incentives, Motivation, and Job Effort in the Public Sector: An Experimental Study with Italian Government Executives. <i>Review of Public Personnel Administration</i> , 35(2): 99-123.	A_I	12	0,50	2	3,0
3	Cantarelli, P., Belardinelli, P., & Bellé, N. (2015). A Meta-Analysis of Job Satisfaction Correlates in the Public Administration Literature. <i>Review of Public Personnel Administration</i> , 0734371X15578534.	A_I	12	0,50	3	2,0
4	Bellé, N. (2014). Leading to Make a Difference: A Field Experiment on the Performance Effects of Transformational Leadership, Perceived Social Impact, and Public Service Motivation. <i>Journal of Public Administration Research & Theory</i> , 24(1). (A)	A_I	12	0,50	1	6,0
5	Bellé, N., & Ongaro, E. (2014). NPM, administrative reforms and public service motivation: improving the dialogue between research agendas. <i>International Review of Administrative Sciences</i> , 80(2), 382-400.	A_I	12	0,50	2	3,0
6	Cucciniello, M., Bellé, N., Nasi, G., & Valotti, G. (2014). Assessing Public Preferences and the Level of Transparency in Government Using an Exploratory Approach. <i>Social Science Computer Review</i> , 0894439314560849.	A_I	12	0,50	4	1,5
7	Bellé, N. (2013). Experimental evidence on the relationship between public service motivation and job performance. <i>Public Administration Review</i> , 73(1), 143-153.	A_I	12	0,50	1	6,0
8	Bellé, N.; Così fan tutte? Adoption and rejection of performance-related pay in Italian municipalities: A cross-sector test of isomorphism; (2010) <i>Review of Public Personnel Administration</i> , 30 (2), pp. 166-188. Cited 6 times.	A_I	12	0,50	1	6,0
9	Bellé, N., & Valaotti, I manager pubblici che vogliamo (with G. Valotti). 2014. RCS	M_N	6	0,50	2	1,5
10	Barbieri, D., Bellé, N., Fedele, P., Ongaro, E. (2010). Da Eurocrati ad Euromanager? La burocrazia europea tra processi di managerializzazione e funzioni istituzionali. Egea.	M_N	6	0,50	4	0,8
11	Ongaro, E., Barbieri, D., Bellé, N., & Fedele, P. (2015). EU Agencies and the European Multi-Level Administrative System. <i>Multi-Level Governance: The Missing Linkages (Critical Perspectives on International Public Sector Management, Volume 4)</i> Emerald Group Publishing Limited, 4, 87-123.	C_I	9	0,50	4	1,1
12	Ongaro, E., Barbieri, D., Bellé, N. Fedele, P. (2012) <i>European Union (EU) Agencies. In Government Agencies</i> , edited by K. Verhoest, S. Van Thiel, G. Bouckaert, P. Laegrid. Palgrave Macmillan.	C_I	9	0,50	4	1,1
	Tesi Dottorato: Interventi di Riforma della Dirigenza Pubblica Italiana. Effetti sui Profili Manageriali Formali.	TESI	5	0,50	1	2,5
						40,5

Candidato Nicola Bellé

Titoli (max 40/100)	Valori parametri	Punteggio assegnato	Punteggio massimo per tipologia
A) Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero		6	10
<i>numero anni di didattica</i>	7	6	
<i>presenza di didattica all'estero</i>	NO	0	
B) Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	3	4	10
C) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi		0	10
<i>numero di esperienze</i>	0	0	
<i>almeno una responsabilità</i>	0	0	
D) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	0	0	2
E) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	5	3	3
F) Altri titoli	13	5	5
Totale punteggio		18	40

Candidato Andrea Tenucci

Pubblicazioni (max 60/100)

	Tip.	A.Punteggio max	B. coerenza profilo	C. Nr Autori	Valore FINALE (A*B)/C
1. Strategic Management Accounting. Modelli, strumenti ed evidenze empiriche, McGraw-Hill, Milano, 2010.	M_N	6	1,00	1	6,0
2. "Eco-efficiency measurement and the influence of organisational factors: Evidence from large Italian companies" (con Passetti E.), <i>Journal of Cleaner Production</i> , 2016, pp. 228-239.	A_I	12	0,50	2	3,0
3. "Change in the relevance of cost information and costing systems: evidence from two Italian surveys" (con Cinquini L., Collini P. e Marelli A.), <i>Journal of Management and Governance</i> , 2015, Vol. 19, Issue 3, pp. 557-587.	A_I	12	1,00	4	3,0
4. "Sustainability accounting in action: Lights and shadows in the Italian context" (con Passetti E., Cinquini L. e Marelli A.), <i>The British Accounting Review</i> , 2014, Vol. 46, Issue 3, pp. 295-308.	A_I	12	0,50	4	1,5
5. "Time Driven Activity-Based Costing to improve transparency and decision making in healthcare: a case study" (con Campanale C. e Cinquini L.), <i>Qualitative Research in Accounting and Management</i> , 2014, Vol. 11, Issue 2, pp. 165-186.	A_I	12	1,00	3	4,0
6. "Analyzing intellectual capital information in sustainability reports: some empirical evidence" (con Cinquini L., Passetti E. e Frey M.), <i>Journal of Intellectual Capital</i> , Vol. 13, N. 4, 2012, pp. 531-561.	A_I	12	0,50	4	1,5
7. "Strategic management accounting and business strategy: a loose coupling?" (con Cinquini L.), <i>Journal of Accounting & Organizational Change</i> , 2010, Vol.VI, n.2, pp. 228-259. Paper premiato con la "2011 Highly Commended Award" dalla Literati Network Awards for Excellence per la rivista <i>Journal of Accounting & Organizational Change</i> .	A_I	12	1,00	2	6,0
8. "Challenges to Management Accounting in the new paradigm of service", (con Cinquini L.), in Tsan-Ming Choi (Ed.), <i>Service Supply Chain Systems. A Systems Engineering Approach</i> , CRC Press, 2016, pp. 49-71.	C_I	9	1,00	2	4,5
9. "Models of performance and value measurement in service systems" (con Barontini R., Cinquini L. e Giannetti R.), in Cinquini L., Di Minin A. e Varaldo R. (a cura di), <i>New Business Models and Value Creation: A Service Science Perspective</i> , 2013, Springer, Milano, pp. 105-125.	C_I	9	1,00	4	2,3
10. "Capacity usage" (con Cinquini L.), in Mitchell F., Norreklit H., Jakobsen M. (Eds.), <i>Routledge Companion to Cost Management</i> , Routledge, 2013, pp. 174-196.	C_I	9	1,00	2	4,5
11. "Methodologies for managing performance measurement" (con Cinquini L., Mitchell F. e Norreklit H.), in Mitchell F., Norreklit H., Jakobsen M. (Eds.), <i>Routledge Companion to Cost Management</i> , Routledge, 2013, pp. 360-380.	C_I	9	1,00	4	2,3
12. "La sostenibilità ambientale in azienda: quale relazione tra disclosure volontaria e gestione interna?" (con Cinquini L. e Passetti E.), <i>Management Control</i> , 2016, Vol.2, pp. 15-32.	A_N	5	0,50	3	0,8
Tesi dottorato: LA CONTABILITÀ DIREZIONALE E LE DECISIONI STRATEGICHE: EVOLUZIONE DEGLI STRUMENTI INFORMATIVO-CONTABILI DI SUPPORTO	TESI	5	1,00	1	5,0
					44,4

Candidato Andrea Tenucci

Titoli (max 40/100)	Valori dei parametri	Punteggi o assegnato	Punteggio massimo per tipologia
A) Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero		10	10
<i>numero anni di didattica</i>	11	9	
<i>presenza di didattica all'estero</i>	SI	1	
B) Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	8	10	10
C) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi		10	10
<i>numero di esperienze</i>	10	9	
<i>almeno una responsabilità</i>	SI	1	
D) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	40	2	2
E) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	1	1	3
F) Altri titoli	13	5	5
Totale		38	40



